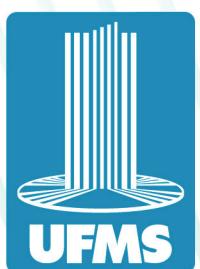


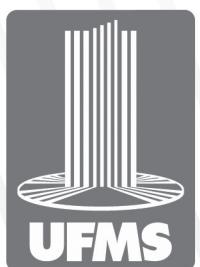


**Relatório do
PLANO DE
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
2021**





**Relatório do
PLANO DE
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
2021**





UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL

Reitor
Marcelo Augusto Santos Turine

Vice-Reitora
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo

Pró-Reitor de Administração e Infraestrutura

Augusto Cesar Portella Malheiros

Pró-Reitor de Assuntos Estudantis

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Esporte

Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Gislene Walter da Silva

Pró-Reitor de Graduação

Cristiano Costa Argemon Vieira

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Ligia Rodrigues Macedo

Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças

Dulce Maria Tristão

Agência de Comunicação Social e Científica

Rose Mara Pinheiro

Agência de Educação Digital e a Distância

Hercules da Costa Sandim

Agência de Internacionalização e Inovação

Saulo Gomes Moreira

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Luciano Gonda

Diretoria de Avaliação Institucional

Caroline Pauletto Spanhol Finocchio

Diretoria de Desenvolvimento Sustentável

Leonardo Chaves de Carvalho

Diretoria de Gabinete da Reitoria

Sabina Avelar Koga

Diretoria de Governança Institucional

Erotilde Ferreira dos Santos

Auditoria Interna Governamental

André Rodrigo Brites de Assunção

Corregedoria

Kleber Watanabe Cunha Martins

Ouvidoria

Mariane Cristina Wolf

Procuradoria Jurídica

Felipe Augusto Rondon de Oliveira

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA UFMS – PDP 2021

RELATÓRIO ANUAL DE EXECUÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS do ano de 2021 foi aprovado pela Resolução nº 140, de 8 de abril de 2021.

O PDP da UFMS está inserido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2020-2024, aprovado pela Resolução nº 17, de 13 de março de 2020, do Conselho Universitário. Na matriz estratégica do PDI, o PDP foi contemplado com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento pessoal em ambiente acolhedor (item 6), tendo como indicador a taxa de capacitação e qualificação dos servidores (item 6.1).

Apesar das ações protetivas relacionadas à Covid-19, a UFMS obteve considerável desempenho na oferta de cursos de capacitação e participação dos servidores, bem como nos Programas de Pós-Graduação. Os indicadores estão apontados a seguir, em atendimento à Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, que, em seu art. 23, estabelece competência à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - Progep para elaborar o Relatório Anual de Execução do PDP.

O Relatório de execução contempla: ações de desenvolvimento previstas e status de realização; ações transversais previstas e status de realização; ações realizadas no exterior; participações em ações de desenvolvimento em relação ao total de servidores em exercício, em função do nível de escolaridade antes da ação de capacitação, cargo efetivo e cargo em comissão ou função de confiança; despesas realizadas com ações de desenvolvimento, diárias e passagens e custos diretamente relacionados à ação de desenvolvimento; impacto das ações de desenvolvimento realizadas sobre o desempenho do órgão ou entidade; análise do custo-benefício das ações de desenvolvimento realizadas e os fornecedores das ações de desenvolvimento cujas informações são apresentadas nesse documento.

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS E STATUS DE REALIZAÇÃO

O PDP da UFMS 2021 previu a realização de cursos ofertados pela Instituição; capacitação externa com parceiros como ENAP e EGOV; apoio para capacitação específica, prevista em edital; incentivo à capacitação, por meio de Portaria; Licença Capacitação; apoio para qualificação de servidores e Edital Qualifica.

Durante o ano de 2021, a Progep procedeu à avaliação das ações de desenvolvimento executadas pela UFMS, com base em quatro níveis de avaliação: de aprendizagem, de reação, de suporte à transferência e de impacto no trabalho. O resultado das avaliações auxiliará na tomada de decisões para o próximo PDP.

Uma inovação instituída na UFMS, com o intuito de incentivar ainda mais a capacitação e qualificação dos seus servidores, foi a Ação de Desenvolvimento em Serviço, através da Instrução Normativa Progep nº 44/2021, que permite ao servidor participar de programas de pós-graduação ou de treinamentos, no país ou no exterior, de forma consciente e concomitante, em relação ao exercício de suas atribuições e jornada de trabalho.



Temos, abaixo, a relação dos servidores que realizaram a ação de desenvolvimento no ano de 2021:

Servidor(a)	Tipo Ação	Instituição	Título do Curso
Fabiano Quadros Ruckert	Pós-Doutorado	Universidade Federal do Rio Grande – FURG	Estágio Pós-doutoral
Gizele de Almeida Ribeiro	Mestrado	Universidade Federal de Santa Catarina em parceria com a UFMS	Conclusão da dissertação e artigo para o mestrado do Programa de Pós-Graduação em Administração Universitária (PPGAU)

Para a realização de parte dos cursos ofertados pela UFMS, foi lançado o Edital UFMS/Progep nº 9, de 21 de maio de 2021, com processo seletivo de servidores para serem instrutores de trinta e seis ações de desenvolvimento e capacitação na UFMS. Houve interessados com inscrições deferidas, em ministrar os seguintes cursos: Curso de Formação em EaD: Fundamentos e Práticas da Educação a Distância, Lógica APLICADA na Escrita Científica, Espanhol Como Meio de Instrução, Formação Inicial de Servidores da UFMS (Turmas 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8), Redação Oficial e Correspondência Oficial, Curso de Formação em Tics: Estratégias Para o Ensino Remoto Emergencial, Espanhol Básico – Corporativo, Excel Avançado, Excel Básico, Formação Inicial à Docência na Educação Superior da UFMS, Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2021, Preparação para Aposentadoria (PPA), Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais 2021, Sistemas UFMS: Sistemas Eletrônico de Informações, Mindfulness: 8 semanas para redução do estresse e ansiedade.

Das ações previstas no PDP 2021, 25 deixaram de ser ofertadas, sendo elas: Empreendedorismo na graduação e pós-graduação, English as a medium of Instruction – EMI(Inglês como meio de Instrução) EM, Ética no Serviço Público, Inglês Básico – Corporativo, Libras Básico – Corporativo, Mapeamento de Processos utilizando o Bizzagi, Práticas Pedagógicas Inovadoras e Avaliação em Metodologias Ativas, Preenchimento e Atualização Permanente de Currículo Lattes, Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais, Curricularização da extensão na graduação, Ferramentas para Gerenciamento de Tempo e Organização, Noções Básicas para Uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI), Estágio Probatório, Formação de Coordenadores de Curso de Graduação, Formação de Coordenadores de Curso de Pós- Graduação, Formação de Diretores de Unidades, Gestão Acadêmica, Gestão Administrativa, Identificação e Estabelecimento de Parcerias para Transferência de Tecnologia, novação em Processos de Gestão e Tecnologia, Mediação e conciliação, Motivação, Liderança e Desenvolvimento de Equipes, Biossegurança e manejo de resíduos e rejeitos laboratoriais, Elaboração de projetos no SIGProj, Inglês para Escrita Acadêmica.

No ano de 2021, a UFMS teve 123 servidores matriculados em programas de mestrado e doutorado.

Na qualificação, em 2021, a UFMS apoiou dois (2) servidores em cursos de Mestrado, doze (12) em cursos de Doutorado e oito (8) em estágios de Pós-Doutorado, com concessão de afastamento integral. Ainda, independentemente de afastamento, servidores cursaram Programas dos Editais Qualifica; Administração Universitária, ofere-



cido pela UFSC em parceria com a UFMS e no Mestrado Profissional em Administração Pública – Profiap, de acordo com o Quadro 1.

Quadro 1. Número de Servidores Participantes de Programas de Pós- Graduação, com manutenção do trabalho de maneira integral

Programa	Técnicos-Administrativos em Educação	Docentes
Edital Qualifica	Mestrado: 31 Doutorado: 9	Doutorado: 3
UFSC, em parceria com a UFMS	Mestrado: 12 Doutorado: -	-
Profiap	Mestrado: 4 Doutorado: -	-
Total Mestrado	47	-
Total Doutorado	9	3

No primeiro semestre, foram concedidos 27 benefícios de Horários Especiais a servidores estudantes e no segundo semestre, a seis servidores estudantes, beneficiando 33 servidores. Ademais, 5 servidores usufruíram de Licença Capacitação.

Quadro 2. Servidores que obtiveram Horário Especial nos dois Semestres de 2021

Semestre Concedido	Servidor	Lotação
1º	Guilherme Augusto Defalque	COCL/FAODO
1º	Daniela Dias Medrado Rogerio	DIDEP/PROGEP
1º	Maik Oliveira Silva	CPCS
1º	Hellenicy Vitor Rezende	COAD/INBIO
1º	Lucas Alexandre de Moura Bocato	SEAAC/CPTL
1º	Karem Gomes Fortunato da Silva	COAC/FAALC
1º	Diani Conceicao Pereira	COAC/FAALC
1º	Rodrigo Barros Sontag	COAD/CPAQ
1º	Geovandir André Lordano	COAD/CPAQ
1º	Jonatas Nascimento Alves	SEFIS/DINFRA/PROADI
1º	Felipe Lira de Oliveira	SECLI/DINTEC/AGETIC
1º	Rodrigo Pereira de Almeida	AGETIC/RTR
1º	Andrey Felipe Martins Rodrigues Correa	SEAP/DIPAG/PROGEP
1º	Michele dos Santos Soares	SEQS/DISOFT/AGETIC
1º	Priscilla Maria da Silva Liber Lopes	CPCS
1º	Caroline Carvalho da Costa Lima Landim	COAC/CPAN
1º	Priscila Keila de Mendonça	CPTL



Semestre Concedido	Servidor	Lotação
1º	Gabriel Braga Zamproni Lima	SEDS/DISOFT/AGETIC
1º	Paulo Keese Colombo	COAD/INISA
1º	Vera Lucia Furlanetto	FAODO
1º	Gabriela Lima Hinoue	FAED
1º	Anna Paula Santos Almeida Rotta	DIAC/NHU
2º	Caroline Carvalho da Costa Lima Landim	COAC/CPAN
2º	Guilherme Augusto Defalque	COCL/FAODO
2º	Lucas Alexandre de Moura Bocato	SEAAC/CPTL
2º	Marcos Geraldo Vieira	COAD/CPTL
2º	Jonatas Nascimento Alves	SEFIS/DINFRA/PROADI
2º	Natália Oliveira Alves	COAD/INBIO
2º	Jucelei de Oliveira Moura Infran	COAD/INBIO
2º	Michele dos Santos Soares	SEQS/DISOFT/AGETIC
2º	Caroline da Silva Rodrigues	SEAAC/CPTL
2º	Karem Gomes Fortunato da Silva	COAC/FAALC
2º	Thiago Damião Fagundes Pereira	DIPAG/PROGEP
2º	Nara Inacio Luccas Lazaro	COAD/CPAQ
2º	Naiade Valenzuela de Alcântara	DIPC/PROECE
2º	Edimar Rocha Dias	COAC/CPAQ
2º	Gabriel Braga Zamproni Lima	SEDS/DISOFT/AGETIC
2º	Paulo Arakaki Junior	SECULT/DICE/PROECE
2º	Andrey Felipe Martins Rodrigues Correa	SEAP/DIPAG/PROGEP
2º	Belisa Bordin de Sales	COAD/CPTL
2º	Diani Conceição Pereira	COAC/FAALC
2º	Ana Carolina Sayuri Nagamatsu	SEDIN/DIPLAN/PROPLAN
2º	Rodrigo Barros Sontag	COAD/CPAQ
2º	Priscila Keila de Mendonça	CPTL

Quadro 3. Servidores que obtiveram Licença Capacitação iniciada em 2021

Servidor	Lotação	Categoria	Período
Francisco Eloi Soares de Araujo	FACOM	Docente	02/08/2021 a 30/10/2021
Raquel Pires Campos	FACFAN	Docente	10/08/2021 a 07/11/2021
Oséias Freitas de Oliveira Junior	COAC/FACH	Técnico	30/09/2021 a 28/12/2021
Francisco de Paula Severo da Costa Neto	INBIO	Técnico	17/10/2021 a 12/11/2021
Mauro Henrique Soares da Silva	CPTL	Docente	31/12/2021 a 30/03/2022



Quadro 4. Técnicos-Administrativos que receberam Incentivo de Qualificação em 2021, de acordo com nível de educação formal

Servidor	Lotação	Curso
Adão Gamarra Aleixo	HUMAP/UFMS/Ebsrh	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E GERÊNCIA DE CIDADES
Ademar da Silva dos Santos	COAD/CPAQ	GESTÃO PÚBLICA
Adriana Carla Garcia Negri	HUMAP/UFMS/Ebsrh	DOENÇAS INFECIOSAS E PARASITÁRIAS
Adriano Alex Carvalho Ramos	INFI	DIREITO PENAL
Aldemir da Silva Ortiz Porangaba	COAD/CPTL	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
Alexsandro Carmona da Silva	SEAAF/DIEST/PROAES	EDUCAÇÃO
Alfredo Vicente Pereira	AGECOM/RTR	LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES
Alguimar Amancio da Silva	FAENG	LETRAS
Ana Carolina Freitas dos Santos	FACFAN	NUTRIÇÃO ESPORTIVA E FUNCIONAL
Ana Carolina Sayuri Nagamatsu	SEDIN/DIPLAN/PROPLAN	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Ana Carolina Sayuri Nagamatsu	SEDIN/DIPLAN/PROPLAN	SEGURANÇA DE DADOS
Ana Caroline da Silva Gomes	COAD/CPTL	CIÊNCIA DOS MATERIAIS
Ana Claudia Rocha Geronimo	HUMAP/UFMS/Ebsrh	SAÚDE E DESENVOLVIMENTO NA REGIÃO CENTRO- OESTE
Ana Paula Banyasz	SEGEF/DICE/PROECE	COMUNICAÇÃO
Anderson dos Santos Ferreira	SECLI/DINTEC/AGETIC	SISTEMAS PARA INTERNET
Andre Luis Kiyoshi Shimabukuro	FADIR	TECNOLOGIA EM LOGÍSTICA
Andre Luiz Dias Lima	INFI	QUÍMICA
Andressa Paes Justino Camassano	HUMAP/UFMS/Ebsrh	GESTÃO EM SAÚDE PÚBLICA
Anna Paula Santos Almeida Rotta	HUMAP/UFMS/Ebsrh	CIÊNCIAS AMBIENTAIS
Antonio Carlos de Farias	SESEG/DISERV/PROADI	GESTÃO PÚBLICA
Antonio Lucas Brito Lustosa	COFE/FAMEZ	ADMINISTRAÇÃO
Antonio Ricardo da Silva	DICT/PROPP	ADMINISTRAÇÃO
Ariel de Jesus Silva	CPTL	EDUCAÇÃO
Arieli Davalos Marcondes	COAC/CPPP	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Aurea Rosa Silva Pereira	SEAAC/CPAN	GESTÃO PÚBLICA
Beatriz Lopes Corso	DIAVI/RTR	ENGENHARIA QUÍMICA
Bianca Berigo Ferreira	FACOM	DIREITO
Bianca de Freitas Caruso	AGECOM/RTR	ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS



Servidor	Lotação	Curso
Bruno Mazer Garcia	CPNA	REDES ESTRUTURADAS DE COMPUTADORES
Camilla Minervini da Silva	SERP/DIR/PROADI	GESTÃO PÚBLICA
Carlos Roberto de Oliveira Lima	COAC/CPAN	EDUCAÇÃO
Carolina Mariano Pompeo	HUMAP/UFMS/Ebsrh	SAÚDE E DESENVOLVIMENTO NA REGIÃO CENTRO- OESTE
Cassia Monteiro da Silva Burigato Costa	DIAVI/RT	TECNOLOGIAS AMBIENTAIS
Celso Uehara	COCL/FAODO	GESTÃO PÚBLICA
Christiane Nishibe	SETEC/AGEAD	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Cicero Alex Lamb	COAD/CPAQ	DIREITO ADMINISTRATIVO E GESTÃO PÚBLICA
Claudia Yuuka Nishiyama Barasioli	SEAP/DIPAG/PROGEP	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Claudio Pereira Ramos	CPCX	MBA EM GESTÃO PÚBLICA
Clislenio de Souza Carvalho	FAODO	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Cristiane Gomes de Assis	SEAE/DIAES/PROAES	INSTRUMENTALIDADE DO SERVIÇO SOCIAL
Daniel Gomes Saab	CPAN	MARKETING DIGITAL
Daniela da Silva de Souza	COAC/CPAN	LETRAS
Debora Cardozo Bonfim Carbone	HUMAP/UFMS/Ebsrh	Biotecnologia
Debora Lopes Michelan Costa	SECAP/DIDEP/PROGEP	DIREITO PÚBLICO: CONSTITUCIONAL, ADMINISTRATIVO E TRIBUTÁRIO
Deborah Yoshie Arima	SEICT/DIPEQ/PROPP	GESTÃO PÚBLICA
Deborah Yoshie Arima	SEICT/DIPEQ/PROPP	DIREITO NOTARIAL E DE REGISTROS PÚBLICOS
Douglas Tadayuki Mise	DIDEP/PROGEP	GESTÃO PÚBLICA
Edewilson Gomes de Moraes	SEAS/DIAS/PROGEP	ALGORITMOS E ESTRUTURAS DE DADOS
Eduardo Masaharu Mihashi	SELIC/DICONT/PROADI	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Elias Rodrigues da Cunha	COAD/CPAQ	GEOGRAFIA
Elizeu Viegas da Silva	HUMAP/UFMS/Ebsrh	Tutoria em Educação a Distância e EJA
Eric Henrique de Souza	COCL/FAODO	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL
Estevao Diniz Broering	SERT/DINTEC/AGETIC	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Evelyn de Souza Santiago Candido da Silva	COAD/FAALC	ANTROPOLOGIA SOCIAL
Ezio Joao Stranieri Junior	SECONT/DIFC/PROPLAN	CIÊNCIAS CONTÁBEIS



Servidor	Lotação	Curso
Fernanda Mansilha da Silva Theodoro	SEARI/AGINOA	ADMINISTRAÇÃO
Fernando Cardoso Maia	CEMAJ/CPTL	DIREITO
Fernando Cardoso Maia	CEMAJ/CPTL	GESTÃO PÚBLICA
Fernando Lara Rocha de Almeida	COAD/CPAN	ESTUDOS FRONTEIRIÇOS
Francisco Aparecido Estevam	SEGEF/DICE/PROECE	GESTÃO PÚBLICA
Gabriel Escobar Paes	SEDS/DISOFT/AGETIC	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO
Gabriel Escobar Paes	SEDS/DISOFT/AGETIC	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO
Gabriel Escobar Paes	SEDS/DISOFT/AGETIC	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Gabriel Leme Medeiros	SECLI/DINTEC/AGETIC	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Gabriel Pereira de Oliveira Alencar	SECLI/DINTEC/AGETIC	REDES DE COMPUTADORES
Geni Ester Boschetti da Silva	SEIPC/DIPER/PROGRAD	EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
Giovanna Espindola Melgarejo	GAB/PROGEP	DIREITO
Guilherme Santiago de Oliveira Santos	SEPPE/DIPER/PROGRAD	BIBLIOTECONOMIA
Hermílio Felipe Decco	COAD/CPTL	GEOGRAFIA
Homero Scapinelli	GAB/PROPLAN	ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA
Ingrid Queiroz Oliveira de Souza	SEAAF/DIEST/PROAES	EDUCAÇÃO ESPECIAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO
Ingrid Sivieri Marques Alves de Padua	SEPAG/DIPAG/PROGEP	GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Isadora dos Reis Estrela Marques	DIAVI/RTR	ENGENHARIA AMBIENTAL
Isis de Azevedo Chaves	HUMAP/UFMS/Ebsrh	EDUCAÇÃO
Ivan de Olinda	HUMAP/UFMS/Ebsrh	INSTRUMENTAÇÃO CIRÚRGICA, CENTRO CLÍNICO E CENTRAL DE MATERIAL DE ESTERILIZAÇÃO
Izabelino Brites	COAD/INBIO	GESTÃO AMBIENTAL E SEGURANÇA DO TRABALHO
Jessica Rabelo Nascimento	SEAAF/DIEST/PROAES	ESTUDO DE LINGUAGENS
Joacir Jaques de Arruda	SEPES/DICE/PROECE	Atendimento Educacional Especializado
Joao Gabriel Hiran de Souza	SECOMP/DICONT/PROADI	DIREITO TRIBUTÁRIO
Joao Marcelino Negrini Neto	COAD/FAMEZ	CIÊNCIAS VETERINÁRIAS
Joao Pedro Rodrigues Nascimento	SEARI/AGINOA	DIREITO - DIREITOS HUMANOS
Jorge Emilio da Costa Walder	SECAD/CPPP	WEB FULL STACK DEVELOPER
Jose Carlos de Oliveira	HUMAP/UFMS/Ebsrh	GESTÃO PÚBLICA



Servidor	Lotação	Curso
Jose Edilson Dias Basilio	SELIC/DICONT/PROADI	DIREITO ADMINISTRATIVO
Jose Luiz Moreira Junior	FAENG	GESTÃO PÚBLICA
Josenildo Cruz do Nascimento	COAD/FACFAN	GESTÃO DE MICRO E PEQUENAS EMPRESAS
Karla Franciellen Ortiz Espindola	HUMAP/UFMS/Ebsrh	EDUCAÇÃO INFANTIL E ANOS INICIAIS
Kely Cristina Neves dos Santos	INBIO	BIOLOGIA ANIMAL
Kleber Watanabe Cunha Martins	CORREG/RTR	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL
Laisa Aparecida Pereira de Souza	SEPAG/DIPAG/PROGEP	CONTABILIDADE E CONTROLADORIA
Lara Echeverria Cabreira	SEPP/DIPEQ/PROPP	ADMINISTRAÇÃO
Laura Helena Sant Anna da Silva	SEQV/DIAS/PROGEP	PSICOLOGIA
Leda Costa Manoel	COAD/FAMEZ	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
Leonardo de Oliveira Brito	SEFIS/DINFRA/PROADI	ARQUITETURA E URBANISMO
Leticia Dayara de Almeida Motta	SEPAG/DIPAG/PROGEP	DIREITO PÚBLICO: CONSTITUCIONAL, ADMINISTRATIVO E TRIBUTÁRIO
Lia Yuri Kimura Ibrahim Cabral	SEQV/DIAS/PROGEP	MBA EM GESTÃO DE PESSOAS
Ligiane Monteiro de Arruda	COAC/CPCS	COACHING E LIDERANÇA
Liliane Bobadilha Moreira	CPAQ	POLÍTICAS SOCIAIS E SAÚDE DA FAMÍLIA
Lourenco Lucio Bobadilha	SEDOC/AGECOM	GESTÃO PÚBLICA
Lucas Marques Macedo Navarezi	SEIN/DINTEC/AGETIC	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Lucas de Carvalho Branco	DINFRA/PROADI	DIREITO
Luciana Kawakami	COAC/FAALC	COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA
Lucy Lopes Ferreira Maciel	HUMAP/UFMS/Ebsrh	Tecnologia em Gestão Hospitalar
Luis Gustavo Freitas Gelati	COHV/FAMEZ	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Luiz Felipe Placa Vargas	INFI	QUÍMICA
Luiz Fernando Dall Onder	COAD/FACFAN	EDUCAÇÃO
Lyemara de Macedo Freire Peixoto Moraes	SEAI/DIBIB/PROGRAD	Direito Administrativo
Macqueizi dos Santos Goncalves de Arruda	CPCX	ENFERMAGEM
Marcela Elisa Bertin	SEDEPE/DIIEST/PROAES	GESTÃO PÚBLICA
Marcelo Carretoni Lescano	FAED	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Marco Tilio Correa Nascimento dos Santos	CPAQ	ENSINO DE LÍNGUA INGLESA
Maria Berenice Alves Maciel	SEAAC/CPAQ	TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS



Servidor	Lotação	Curso
Maria Nilza Silva Oliveira	CPCX	GESTÃO EM SERVIÇO SOCIAL
Mariana Cavalcante de Brito	SECULT/DICE/PROECE	DESENVOLVIMENTO LOCAL
Mariane Cristina Wolf	OUV/RTR	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Marianna de Francisco Amorim	FACH	CIÊNCIAS - SAÚDE PÚBLICA
Marineia Fernandes Barbosa	SEREG/DIFC/PROPLAN	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
Mario Marcio da Rocha Cabreira	SERIN/AGINOV	DESENVOLVIMENTO LOCAL
Marynna Karen Miranda Simoes	COAD/INBIO	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS
Mauro dos Santos de Arruda	SETEC/AGEAD	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Michelle Louise da Silva Santos	SERIN/AGINOV	RELAÇÕES INTERNACIONAIS
Michelle Louise da Silva Santos	SERIN/AGINOV	RELAÇÕES INTERNACIONAIS
Michelle Oliveira do Espírito Santo Corsino	COAD/CPTL	ADMINISTRAÇÃO
Nadla Soares Cassemiro	COAD/FACFAN	CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS
Nathalia Lima Fernandes	SEAE/DIAES/PROAES	EDUCAÇÃO SOCIAL
Nubia Caroline dos Santos Victoriano	COEI/INISA	URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PRE-HOSPITALAR
Pamela dos Santos	CPTL	ADMINISTRAÇÃO
Patricia Lopes Maioli	CPTL	DIREITO PÚBLICO
Patricia Trindade Benites	HUMAP/UFMS/Ebsrh	ENFERMAGEM
Paulo Keese Colombo	COAD/INISA	PSICOLOGIA
Pedro Barbosa Freire	SECOC/DICONT/PROADI	PRODUÇÃO SUCRALCOOLEIRA
Pedro Barbosa Freire	SECOC/DICONT/PROADI	MBA EXECUTIVO EM GESTÃO PÚBLICA
Pedro Cesar Lopes Teixeira de Paiva	SEQV/DIAS/PROGEP	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Rafael Cavalcante do Nascimento	DIAC/NHU	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO
Rafael Kendy Arakaki	SEDS/DISOFT/AGETIC	Ciências da Computação
Rafael Ovando Fraiha	HUMAP/UFMS/Ebsrh	DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS
Raynne Ferreira Santos	CPAR	DIREITOS HUMANOS E QUESTÃO SOCIAL
Reginaldo Souza Oliveira	SETEC/AGEAD	Rede de Computadores
Renan William de Brito	COAD/INISA	GESTÃO PÚBLICA
Richard Rannier Granjeiro Marques	SEAAF/DIEST/PROAES	DIREITO
Rodrigo Amaral de Albuquerque	INFI	TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA
Rodrigo Amaral de Albuquerque	INFI	GESTÃO PÚBLICA



Servidor	Lotação	Curso
Rogerio Carvalho Andrade	DIAS/PROGEP	GESTÃO PÚBLICA
Roosevelt Israel de Figueiredo	CPAN	DIREITO TRIBUTÁRIO
Rosa Costa da Anunciacao	SEPLOR/DIGOR/PROPLAN	CONTABILIDADE EM IFRS
Sinomar Moreira Andrade	CPCS	AGRONOMIA - PRODUÇÃO VEGETAL
Tatiana Souza do Amaral	CPCS	ECOLOGIA E EVOLUÇÃO
Taynara Nogueira Martins	FAMED	QUÍMICA
Tereza Avelino de Jesus Duarte	HUMAP/UFMS/Ebsrh	GESTÃO PÚBLICA
Thaisa Ribeiro Vilela	SEQV/DIAS/PROGEP	GESTÃO PÚBLICA
Thayna Carvalho da Silva	COAC/CPAN	EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA
Theo dos Reis Alvico	CPAQ	AGRONOMIA - PRODUÇÃO VEGETAL
Thiago Damiao Fagundes Pereira	DIPAG/PROGEP	CONTABILIDADE, DIREITO E ECONOMIA COM ÊNFASE NA GESTÃO PÚBLICA
Thiago Goncalves da Silva Goulart	SEQS/DISOFT/AGETIC	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL
Tiago da Silva de Sa	COAD/CPAN	TECNOLOGIA EM ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS
Vanessa Teodoro	DIGAB/RTR	EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
Veruska Lopes Pereira Balbino	COAD/INBIO	ENTOMOLOGIA E CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE
Vinicius Machado de Melo	SEDS/DISOFT/AGETIC	ENGENHARIA DE SOFTWARE
Vinicius da Silva Cristani	COAD/FACFAN	QUÍMICA
Vinicius de Oliveira Lopes Echeverria	SEQV/DIAS/PROGEP	GESTÃO PÚBLICA
Vitoria Davalos de Souza	SEAS/DIAS/PROGEP	DIREITO CONSTITUCIONAL APLICADO
Viviane Bueno Bergamo	HUMAP/UFMS/Ebsrh	ENFERMAGEM DO TRABALHO
Wagner Luis Bertoldo	FADIR	CIÊNCIAS ECONÔMICAS
Wandir Augusto Mercado	COAD/CPAN	TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
Wesley Cassio Gouelly	HUMAP/UFMS/Ebsrh	GESTÃO PÚBLICA
Willian Rafael Goncalves Soares	COAD/FACFAN	NUTRIÇÃO ESPORTIVA E ESTÉTICA COM ÊNFASE EM WELLNES
Willian de Salles Rocha	SEPEX/DIEX/PROECE	PSICOPEDAGOGIA INSTITUCIONAL E CLINICA
Willian dos Santos Flores	COAC/CPNV	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL
Willyan Candido Silva	SERT/DINTEC/AGETIC	COMPUTAÇÃO APLICADA
Wilson dos Santos Ferri	COAD/CPAN	AUDITORIA E ORGANIZAÇÕES DO SETOR PÚBLICO



A partir de 2020, a Administração realizou uma importante inovação ao permitir a utilização de carga horária de certificados de conclusão de cursos para compensação do período de recesso de final de ano. Em 2021, por meio da Portaria nº 1.234-RT, de 22 de janeiro de 2021, manteve-se a possibilidade da compensação do recesso, mediante apresentação de cursos de capacitação.

Os cursos utilizados pelos Servidores da UFMS para compensação do recesso de 2021, foram realizados principalmente por meio da Escola Nacional de Administração Pública – Enap, da própria com ações realizadas pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Agência de Educação à Distância, Escola Superior do Tribunal de Contas da União, Instituto Legislativo Brasileiro, dentre outras Instituições públicas e privadas, nas áreas de gestão pública, gestão de pessoas, informática, programação, sustentabilidade, gestão de dados no serviço público, inclusão (libras), línguas, ética na administração pública e oratória, beneficiando 233 servidores.

AÇÕES TRANSVERSAIS PREVISTAS E STATUS DE REALIZAÇÃO

Todos os cursos de capacitação ofertados no ano de 2021, pela UFMS, são transversais - entendendo como tal, aquelas comuns a todos os servidores - e gratuitos. A previsão de servidores participantes foi estimada pelo número de interessados pelos cursos em 2020, com atuação nas Unidades da Administração Central, Setorial e Suplementar.

AÇÕES REALIZADAS NO EXTERIOR

Houve 12 servidores afastados no exterior, sendo 2 com início em 2021 e os demais no ano anterior.

PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EM RELAÇÃO AO TOTAL DE SERVIDORES EM EXERCÍCIO, EM FUNÇÃO DO NÍVEL DE ESCOLARIDADE ANTES DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO, CARGO EFETIVO; E CARGO EM COMISSÃO OU FUNÇÃO DE CONFIANÇA

Nas ações de capacitação oferecidas pela UFMS, houve 1.224 participantes e 15 instrutores, totalizando 1.239 envolvidos.

Nas ações de qualificação, foram 51 servidores participantes. O total de servidores em ações de desenvolvimento somam 1.290.

Em dezembro de 2021, o total de servidores em exercício na UFMS foi de 3.309.

Ação de Desenvolvimento	Nº Servidores Capacitados
Curso de Formação em Tics: Estratégias para o Ensino Remoto Emergencial	230
Curso de formação em EaD: fundamentos e práticas da educação a distância	223



Espanhol Básico – Corporativo	96
Espanhol Como Meio de Instrução	67
Excel Avançado	36
Excel Básico	44
Formação Inicial à Docência na Educação Superior da Ufms	70
Formação Inicial de Servidores da UFMS	34
Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2021	31
Lógica Aplicada na Escrita Científica	53
Preparação para Aposentadoria (PPA)	34
Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais	39
Redação Oficial e Correspondência Oficial	66
Sistemas UFMS: Sistemas Eletrônico de Informações	69
Mindfulness: 8 semanas para redução do estresse e ansiedade	132
Total de participantes na capacitação direta para UFMS	1.224
Total de instrutores na capacitação direta pela UFMS	15
Total de servidores em qualificação – internacional e nacional em andamento – com afastamento	179
Total de Portarias autorizando afastamento do País	16
Total de servidores com certificados	846

DESPESAS REALIZADAS COM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO, DIÁRIAS E PASSAGENS; E CUSTOS DIRETAMENTE RELACIONADOS À AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

Houve despesas com pagamento de gratificação em seis cursos, conforme tabela abaixo, sendo que não foram realizadas despesas com diárias e passagens.

Ação de Desenvolvimento	Despesa (R\$)
Curso de Formação em Tics: Estratégias para o Ensino Remoto Emergencial	Sem custo
Curso de formação em EaD: fundamentos e práticas da educação a distância	Sem custo
Espanhol Básico – Corporativo	R\$ 4.914,64
Espanhol Como Meio de Instrução	R\$ 1.638,21
Excel Avançado	R\$ 1.228,66
Excel Básico	R\$ 1.228,66
Formação Inicial à Docência na Educação Superior da UFMS	Sem custo
Formação Inicial de Servidores da UFMS	Sem custo
Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2021	R\$ 1.638,30
Lógica Aplicada na Escrita Científica	Sem custo
Preparação para Aposentadoria (PPA)	Sem custo
Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais	R\$ 1.638,21



Ação de Desenvolvimento	Despesa (R\$)
Redação Oficial e Correspondência Oficial	R\$ 1.638,21
Sistemas UFMS: Sistemas Eletrônico de Informações	Sem custo
Mindfulness: 8 semanas para redução do estresse e ansiedade	R\$ 51.200,00
Demais ações	Sem custo
Editais de Capacitação específica	Sem custo
Diárias e passagens – com ônus	Não houve
TOTAL	R\$ 55.705,17

IMPACTO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO REALIZADAS SOBRE O DESEMPENHO DO ÓRGÃO OU ENTIDADE, A ANÁLISE DO CUSTO-BENEFÍCIO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO REALIZADAS E OS FORNECEDORES DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

Desde o início das medidas protetivas à Covid-19, a UFMS em nenhum momento paralisou suas atividades acadêmicas e administrativas, de modo que os servidores mantiveram suas atribuições plenamente ativas, em atividades remotas e presenciais, e as ações de desenvolvimento foram essenciais para o momento, o que pode ser verificado pelo alto grau de participação nas ações ofertadas e os indicadores de desempenho obtidos, nas atividades meio e fim, como pode ser verificado no Relatório do Ensino Remoto de Emergência da UFMS, disponível em: https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2021/02/Relat%C3%B3rio_Ensino-Remoto.pdf. Neste ano, em função da pandemia, não houve ação de desenvolvimento específica, o que deve ser retomado no ano de 2022, em áreas estratégicas de desenvolvimento da UFMS.

A instituição do PDP da UFMS oportunizou imensa economia aos cofres públicos, pela integração, e uma importante novidade agregada, ocasionada pelas medidas protetivas da Covid-19, foi a oferta remota das ações de desenvolvimento, QUE ASSIM PERMANECERÁ para todos os anos, que possibilitou a capacitação de servidores em uma universidade multicampi.

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL EM AMBIENTE ACOLHEDOR

A UFMS adota uma Política de Gestão de Pessoas em que busca a valorização pessoal e profissional, alicerçada nos valores como: ética, transparência e responsabilidade; qualidade e inovação dos serviços públicos educacionais e de geração de valor para sociedade; respeito aos princípios de integralidade, universalidade, equidade e resolutividade; valorização e capacitação e qualificação profissional; e humanização e compromisso social. Fundamentada nessas diretrizes, o planejamento estratégico adotou como meta para o período 2020-2024, promover o desenvolvimento de pessoas em ambiente acolhedor.



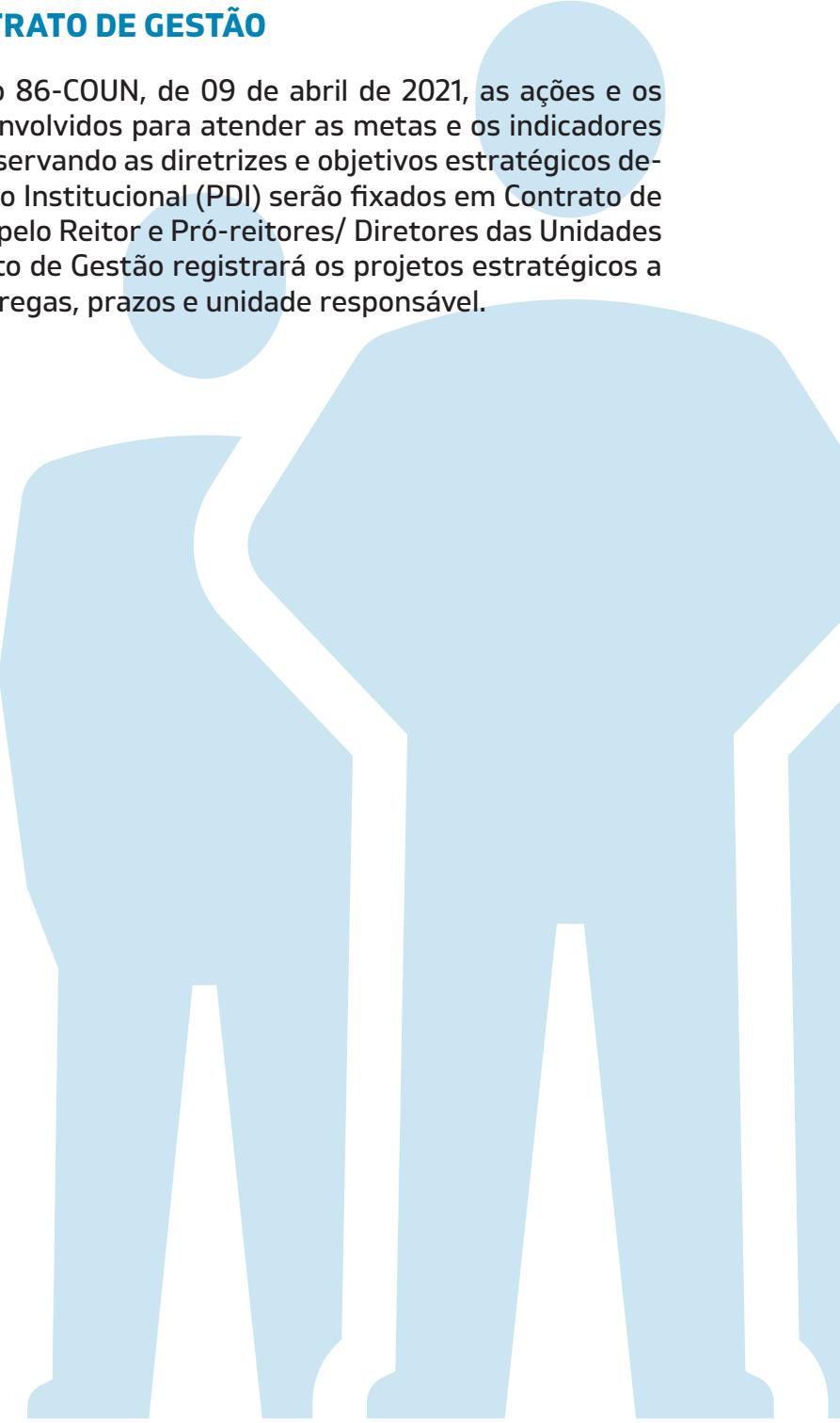
METAS PDI - 2022

20% - Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal.

15% - Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida.

CONTRATO DE GESTÃO

De acordo com a Resolução 86-COUN, de 09 de abril de 2021, as ações e os projetos estratégicos a serem desenvolvidos para atender as metas e os indicadores a serem alcançados no exercício, observando as diretrizes e objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) serão fixados em Contrato de Gestão, documento a ser celebrado pelo Reitor e Pró-reitores/ Diretores das Unidades da Administração Central. O contrato de Gestão registrará os projetos estratégicos a serem desenvolvidos, principais entregas, prazos e unidade responsável.





A NOSSA UNIVERSIDADE



www.ufms.br



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)



Educativa UFMS



[@ufmsbr](https://twitter.com/ufmsbr)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)