



**Relatório do  
PLANO DE  
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
2021**







**Relatório do  
PLANO DE  
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
2021**





**UNIVERSIDADE FEDERAL  
DE MATO GROSSO DO SUL**

Reitor

**Marcelo Augusto Santos Turine**

Vice-Reitora

**Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**

Pró-Reitor de Administração e Infraestrutura

**Augusto Cesar Portella Malheiros**

Pró-Reitor de Assuntos Estudantis

**Albert Schiaveto de Souza**

Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Esporte

**Marcelo Fernandes Pereira**

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

**Gislene Walter da Silva**

Pró-Reitor de Graduação

**Cristiano Costa Argemon Vieira**

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

**Maria Ligia Rodrigues Macedo**

Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças

**Dulce Maria Tristão**

Agência de Comunicação Social e Científica

**Rose Mara Pinheiro**

Agência de Educação Digital e a Distância

**Hercules da Costa Sandim**

Agência de Internacionalização e Inovação

**Saulo Gomes Moreira**

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

**Luciano Gonda**

Diretoria de Avaliação Institucional

**Caroline Pauletto Spanhol Finocchio**

Diretoria de Desenvolvimento Sustentável

**Leonardo Chaves de Carvalho**

Diretoria de Gabinete da Reitoria

**Sabina Avelar Koga**

Diretoria de Governança Institucional

**Erotilde Ferreira dos Santos**

Auditoria Interna Governamental

**André Rodrigo Brites de Assunção**

Corregedoria

**Kleber Watanabe Cunha Martins**

Ouvidoria

**Mariane Cristina Wolf**

Procuradoria Jurídica

**Felipe Augusto Rondon de Oliveira**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA UFMS – PDP 2021****RELATÓRIO ANUAL DE EXECUÇÃO**

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS do ano de 2021 foi aprovado pela Resolução nº 140, de 8 de abril de 2021.

O PDP da UFMS está inserido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2020-2024, aprovado pela Resolução nº 17, de 13 de março de 2020, do Conselho Universitário. Na matriz estratégica do PDI, o PDP foi contemplado com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento pessoal em ambiente acolhedor (item 6), tendo como indicador a taxa de capacitação e qualificação dos servidores (item 6.1).

Apesar das ações protetivas relacionadas à Covid-19, a UFMS obteve considerável desempenho na oferta de cursos de capacitação e participação dos servidores, bem como nos Programas de Pós-Graduação. Os indicadores estão apontados a seguir, em atendimento à Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, que, em seu art. 23, estabelece competência à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - Progep para elaborar o Relatório Anual de Execução do PDP.

O Relatório de execução contempla: ações de desenvolvimento previstas e status de realização; ações transversais previstas e status de realização; ações realizadas no exterior; participações em ações de desenvolvimento em relação ao total de servidores em exercício, em função do nível de escolaridade antes da ação de capacitação, cargo efetivo e cargo em comissão ou função de confiança; despesas realizadas com ações de desenvolvimento, diárias e passagens e custos diretamente relacionados à ação de desenvolvimento; impacto das ações de desenvolvimento realizadas sobre o desempenho do órgão ou entidade; análise do custo-benefício das ações de desenvolvimento realizadas e os fornecedores das ações de desenvolvimento cujas informações são apresentadas nesse documento.

**AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS E STATUS DE REALIZAÇÃO**

O PDP da UFMS 2021 previu a realização de cursos ofertados pela Instituição; capacitação externa com parceiros como ENAP e EGOV; apoio para capacitação específica, prevista em edital; incentivo à capacitação, por meio de Portaria; Licença Capacitação; apoio para qualificação de servidores e Edital Qualifica.

Durante o ano de 2021, a Progep procedeu à avaliação das ações de desenvolvimento executadas pela UFMS, com base em quatro níveis de avaliação: de aprendizagem, de reação, de suporte à transferência e de impacto no trabalho. O resultado das avaliações auxiliará na tomada de decisões para o próximo PDP.

Uma inovação instituída na UFMS, com o intuito de incentivar ainda mais a capacitação e qualificação dos seus servidores, foi a Ação de Desenvolvimento em Serviço, através da Instrução Normativa Progep nº 44/2021, que permite ao servidor participar de programas de pós-graduação ou de treinamentos, no país ou no exterior, de forma consciente e concomitante, em relação ao exercício de suas atribuições e jornada de trabalho.



Temos, abaixo, a relação dos servidores que realizaram a ação de desenvolvimento no ano de 2021:

| Servidor(a)               | Tipo Ação     | Instituição   | Título do Curso   |
|---------------------------|---------------|---|---|
| Fabiano Quadros Ruckert   | Pós-Doutorado | Universidade Federal do Rio Grande – FURG                     | Estágio Pós-doutoral  |
| Gizele de Almeida Ribeiro | Mestrado      | Universidade Federal de Santa Catarina em parceria com a UFMS | Conclusão da dissertação e artigo para o mestrado do Programa de Pós-Graduação em Administração Universitária (PPGAU) |

Para a realização de parte dos cursos ofertados pela UFMS, foi lançado o Edital UFMS/Progep nº 9, de 21 de maio de 2021, com processo seletivo de servidores para serem instrutores de trinta e seis ações de desenvolvimento e capacitação na UFMS. Houve interessados com inscrições deferidas, em ministrar os seguintes cursos: Curso de Formação em EaD: Fundamentos e Práticas da Educação a Distância, Lógica Aplicada na Escrita Científica, Espanhol Como Meio de Instrução, Formação Inicial de Servidores da UFMS (Turmas 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8), Redação Oficial e Correspondência Oficial, Curso de Formação em Tics: Estratégias Para o Ensino Remoto Emergencial, Espanhol Básico – Corporativo, Excel Avançado, Excel Básico, Formação Inicial à Docência na Educação Superior da UFMS, Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2021, Preparação para Aposentadoria (PPA), Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais 2021, Sistemas UFMS: Sistemas Eletrônico de Informações, Mindfulness: 8 semanas para redução do estresse e ansiedade.

Das ações previstas no PDP 2021, 25 deixaram de ser ofertadas, sendo elas: Empreendedorismo na graduação e pós-graduação, English as a medium of Instruction – EMI (Inglês como meio de Instrução) EM, Ética no Serviço Público, Inglês Básico – Corporativo, Libras Básico – Corporativo, Mapeamento de Processos utilizando o Bizagi, Práticas Pedagógicas Inovadoras e Avaliação em Metodologias Ativas, Preenchimento e Atualização Permanente de Currículo Lattes, Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais, Curricularização da extensão na graduação, Ferramentas para Gerenciamento de Tempo e Organização, Noções Básicas para Uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI), Estágio Probatório, Formação de Coordenadores de Curso de Graduação, Formação de Coordenadores de Curso de Pós-Graduação, Formação de Diretores de Unidades, Gestão Acadêmica, Gestão Administrativa, Identificação e Estabelecimento de Parcerias para Transferência de Tecnologia, inovação em Processos de Gestão e Tecnologia, Mediação e conciliação, Motivação, Liderança e Desenvolvimento de Equipes, Biossegurança e manejo de resíduos e rejeitos laboratoriais, Elaboração de projetos no SIGProj, Inglês para Escrita Acadêmica.

No ano de 2021, a UFMS teve 123 servidores matriculados em programas de mestrado e doutorado.

Na qualificação, em 2021, a UFMS apoiou dois (2) servidores em cursos de Mestrado, doze (12) em cursos de Doutorado e oito (8) em estágios de Pós-Doutorado, com concessão de afastamento integral. Ainda, independentemente de afastamento, servidores cursaram Programas dos Editais Qualifica; Administração Universitária, ofere-





cido pela UFSC em parceria com a UFMS e no Mestrado Profissional em Administração Pública – Profiap, de acordo com o Quadro 1.

**Quadro 1.** Número de Servidores Participantes de Programas de Pós- Graduação, com manutenção do trabalho de maneira integral

| Programa                     | Técnicos-Administrativos em Educação | Docentes     |
|------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| Edital Qualifica             | Mestrado: 31<br>Doutorado: 9         | Doutorado: 3 |
| UFSC, em parceria com a UFMS | Mestrado: 12<br>Doutorado: -         | -            |
| Profiap                      | Mestrado: 4<br>Doutorado: -          | -            |
| Total Mestrado               | 47                                   | -            |
| Total Doutorado              | 9                                    | 3            |

No primeiro semestre, foram concedidos 27 benefícios de Horários Especiais a servidores estudantes e no segundo semestre, a seis servidores estudantes, beneficiando 33 servidores. Ademais, 5 servidores usufruíram de Licença Capacitação.

**Quadro 2.** Servidores que obtiveram Horário Especial nos dois Semestres de 2021

| Semestre Concedido | Servidor                               | Lotação             |
|--------------------|--|---------------------|
| 1º                 | Guilherme Augusto Defalque             | COCL/FAODO          |
| 1º                 | Daniela Dias Medrado Rogerio           | DIDEP/PROGEP        |
| 1º                 | Maik Oliveira Silva                    | CPCS                |
| 1º                 | Hellenicy Vitor Rezende                | COAD/INBIO          |
| 1º                 | Lucas Alexandre de Moura Bocato        | SEAAC/CPTL          |
| 1º                 | Karem Gomes Fortunato da Silva         | COAC/FAALC          |
| 1º                 | Diani Conceicao Pereira                | COAC/FAALC          |
| 1º                 | Rodrigo Barros Sontag                  | COAD/CPAQ           |
| 1º                 | Geovandir André Lordano                | COAD/CPAQ           |
| 1º                 | Jonatas Nascimento Alves               | SEFIS/DINFRA/PROADI |
| 1º                 | Felipe Lira de Oliveira                | SECLI/DINTEC/AGETIC |
| 1º                 | Rodrigo Pereira de Almeida             | AGETIC/RTR          |
| 1º                 | Andrey Felipe Martins Rodrigues Correa | SEAP/DIPAG/PROGEP   |
| 1º                 | Michele dos Santos Soares              | SEQS/DISOFT/AGETIC  |
| 1º                 | Priscilla Maria da Silva Liber Lopes   | CPCS                |
| 1º                 | Caroline Carvalho da Costa Lima Landim | COAC/CPAN           |
| 1º                 | Priscila Keila de Mendonça             | CPTL                |



| Semestre Concedido | Servidor                               | Lotação                  |
|--------------------|--|--------------------------|
| 1º                 | Gabriel Braga Zamproni Lima            | SEDS/DISOFT/AGETIC       |
| 1º                 | Paulo Keese Colombo                    | COAD/INISA               |
| 1º                 | Vera Lucia Furlanetto                  | FAODO                    |
| 1º                 | Gabriela Lima Hinoue                   | FAED                     |
| 1º                 | Anna Paula Santos Almeida Rotta        | DIAC/NHU                 |
| 2º                 | Caroline Carvalho da Costa Lima Landim | COAC/CPAN                |
| 2º                 | Guilherme Augusto Defalque             | COCL/FAODO               |
| 2º                 | Lucas Alexandre de Moura Bocato        | SEAAC/CPTL               |
| 2º                 | Marcos Geraldo Vieira                  | COAD/CPTL                |
| 2º                 | Jonatas Nascimento Alves               | SEFIS/DINFRA/PROADI      |
| 2º                 | Natália Oliveira Alves                 | COAD/INBIO               |
| 2º                 | Jucelei de Oliveira Moura Infran       | COAD/INBIO               |
| 2º                 | Michele dos Santos Soares              | SEQS/DISOFT/AGETIC       |
| 2º                 | Caroline da Silva Rodrigues            | SEAAC/CPTL               |
| 2º                 | Karem Gomes Fortunato da Silva         | COAC/FAALC               |
| 2º                 | Thiago Damião Fagundes Pereira         | DIPAG/PROGEP             |
| 2º                 | Nara Inacio Luccas Lazaro              | COAD/CPAQ                |
| 2º                 | Naiade Valenzuela de Alcântara         | DIPC/PROECE              |
| 2º                 | Edimar Rocha Dias                      | COAC/CPAQ                |
| 2º                 | Gabriel Braga Zamproni Lima            | SEDS/DISOFT/AGETIC       |
| 2º                 | Paulo Arakaki Junior                   | SECULT/DICE/PROECE       |
| 2º                 | Andrey Felipe Martins Rodrigues Correa | SEAP/DIPAG/PROGEP        |
| 2º                 | Belisa Bordin de Sales                 | COAD/CPTL                |
| 2º                 | Diani Conceição Pereira                | COAC/FAALC               |
| 2º                 | Ana Carolina Sayuri Nagamatsu          | SEDIN/DIPLAN/<br>PROPLAN |
| 2º                 | Rodrigo Barros Sontag                  | COAD/CPAQ                |
| 2º                 | Priscila Keila de Mendonça             | CPTL                     |

### Quadro 3. Servidores que obtiveram Licença Capacitação iniciada em 2021

| Servidor                                | Lotação   | Categoria | Período                 |
|---|-----------|-----------|-------------------------|
| Francisco Eloi Soares de Araujo         | FACOM     | Docente   | 02/08/2021 a 30/10/2021 |
| Raquel Pires Campos                     | FACFAN    | Docente   | 10/08/2021 a 07/11/2021 |
| Oséias Freitas de Oliveira Junior       | COAC/FACH | Técnico   | 30/09/2021 a 28/12/2021 |
| Francisco de Paula Severo da Costa Neto | INBIO     | Técnico   | 17/10/2021 a 12/11/2021 |
| Mauro Henrique Soares da Silva          | CPTL      | Docente   | 31/12/2021 a 30/03/2022 |



**Quadro 4.** Técnicos-Administrativos que receberam Incentivo de Qualificação em 2021, de acordo com nível de educação formal

| Servidor                         | Lotação              | Curso   |
|----------------------------------|----------------------|---|
| Adão Gamarra Aleixo              | HUMAP/UFMS/Ebserh    | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E GERÊNCIA DE CIDADES     |
| Ademar da Silva dos Santos       | COAD/CPAQ            | GESTÃO PÚBLICA                                  |
| Adriana Carla Garcia Negri       | HUMAP/UFMS/Ebserh    | DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS              |
| Adriano Alex Carvalho Ramos      | INFI                 | DIREITO PENAL                                   |
| Aldemir da Silva Ortiz Porangaba | COAD/CPTL            | CIÊNCIAS CONTÁBEIS                              |
| Alexsandro Carmona da Silva      | SEAAF/DIEST/PROAES   | EDUCAÇÃO  |
| Alfredo Vicente Pereira          | AGECOM/RTR           | LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES          |
| Alguimar Amancio da Silva        | FAENG                | LETRAS  |
| Ana Carolina Freitas dos Santos  | FACFAN               | NUTRIÇÃO ESPORTIVA E FUNCIONAL                  |
| Ana Carolina Sayuri Nagamatsu    | SEDIN/DIPLAN/PROPLAN | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO                           |
| Ana Carolina Sayuri Nagamatsu    | SEDIN/DIPLAN/PROPLAN | SEGURANÇA DE DADOS                              |
| Ana Caroline da Silva Gomes      | COAD/CPTL            | CIÊNCIA DOS MATERIAIS                           |
| Ana Claudia Rocha Geronimo       | HUMAP/UFMS/Ebserh    | SAÚDE E DESENVOLVIMENTO NA REGIÃO CENTRO- OESTE |
| Ana Paula Banyasz                | SEGEF/DICE/PROECE    | COMUNICAÇÃO                                     |
| Anderson dos Santos Ferreira     | SECLI/DINTEC/AGETIC  | SISTEMAS PARA INTERNET                          |
| Andre Luis Kiyoshi Shimabukuro   | FADIR                | TECNOLOGIA EM LOGÍSTICA                         |
| Andre Luiz Dias Lima             | INFI                 | QUÍMICA   |
| Andressa Paes Justino Camassano  | HUMAP/UFMS/Ebserh    | GESTÃO EM SAÚDE PÚBLICA                         |
| Anna Paula Santos Almeida Rotta  | HUMAP/UFMS/Ebserh    | CIÊNCIAS AMBIENTAIS                             |
| Antonio Carlos de Farias         | SESEG/DISERV/PROADI  | GESTÃO PÚBLICA                                  |
| Antonio Lucas Brito Lustosa      | COFE/FAMEZ           | ADMINISTRAÇÃO                                   |
| Antonio Ricardo da Silva         | DICT/PROPP           | ADMINISTRAÇÃO                                   |
| Ariel de Jesus Silva             | CPTL                 | EDUCAÇÃO  |
| Arieli Davalos Marcondes         | COAC/CPPP            | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA                           |
| Aurea Rosa Silva Pereira         | SEAAC/CPAN           | GESTÃO PÚBLICA                                  |
| Beatriz Lopes Corso              | DIAVI/RTR            | ENGENHARIA QUÍMICA                              |
| Bianca Berigo Ferreira           | FACOM                | DIREITO   |
| Bianca de Freitas Caruso         | AGECOM/RTR           | ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS                        |



| Servidor                                  | Lotação              | Curso  |
|---|----------------------|--|
| Bruno Mazer Garcia                        | CPNA                 | REDES ESTRUTURADAS DE COMPUTADORES                           |
| Camilla Minervini da Silva                | SERPRE/DICONT/PROADI | GESTÃO PÚBLICA   |
| Carlos Roberto de Oliveira Lima           | COAC/CPAN            | EDUCAÇÃO   |
| Carolina Mariano Pompeo                   | HUMAP/UFMS/Ebserh    | SAÚDE E DESENVOLVIMENTO NA REGIÃO CENTRO- OESTE              |
| Cassia Monteiro da Silva Burigato Costa   | DIAMI/RTR            | TECNOLOGIAS AMBIENTAIS                                       |
| Celso Uehara                              | COCL/FAODO           | GESTÃO PÚBLICA   |
| Christiane Nishibe                        | SETEC/AGEAD          | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO  |
| Cicero Alex Lamb                          | COAD/CPAQ            | DIREITO ADMINISTRATIVO E GESTÃO PÚBLICA                      |
| Claudia Yuuka Nishiyama Barasioli         | SEAP/DIPAG/PROGEP    | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Claudio Pereira Ramos                     | CPCX                 | MBA EM GESTÃO PÚBLICA  |
| Clislenio de Souza Carvalho               | FAODO                | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Cristiane Gomes de Assis                  | SEAE/DIAES/PROAES    | INSTRUMENTALIDADE DO SERVIÇO SOCIAL                          |
| Daniel Gomes Saab                         | CPAN                 | MARKETING DIGITAL  |
| Daniela da Silva de Souza                 | COAC/CPAN            | LETRAS   |
| Debora Cardozo Bonfim Carbone             | HUMAP/UFMS/Ebserh    | Biociencia   |
| Debora Lopes Michelan Costa               | SECAP/DIDEP/PROGEP   | DIREITO PÚBLICO: CONSTITUCIONAL, ADMINISTRATIVO E TRIBUTÁRIO |
| Deborah Yoshie Arima                      | SEICT/DIPEQ/PROPP    | GESTÃO PÚBLICA   |
| Deborah Yoshie Arima                      | SEICT/DIPEQ/PROPP    | DIREITO NOTARIAL E DE REGISTROS PÚBLICOS                     |
| Douglas Tadayuki Mise                     | DIDEP/PROGEP         | GESTÃO PÚBLICA   |
| Edewilson Gomes de Moraes                 | SEAS/DIAS/PROGEP     | ALGORITMOS E ESTRUTURAS DE DADOS                             |
| Eduardo Masaharu Mihashi                  | SELIC/DICONT/PROADI  | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Elias Rodrigues da Cunha                  | COAD/CPAQ            | GEOGRAFIA  |
| Elizeu Viegas da Silva                    | HUMAP/UFMS/Ebserh    | Tutoria em Educação a Distância e EJA                        |
| Eric Henrique de Souza                    | COCL/FAODO           | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL                       |
| Estevao Diniz Broering                    | SERT/DINTEC/AGETIC   | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Evelyn de Souza Santiago Candido da Silva | COAD/FAALC           | ANTROPOLOGIA SOCIAL  |
| Ezio Joao Stranieri Junior                | SECONT/DIFC/PROPLAN  | CIÊNCIAS CONTÁBEIS   |



| Servidor                              | Lotação              | Curso   |
|---------------------------------------|----------------------|---|
| Fernanda Mansilha da Silva Theodoro   | SEARI/AGINOVA        | ADMINISTRAÇÃO   |
| Fernando Cardoso Maia                 | CEMAJ/CPTL           | DIREITO   |
| Fernando Cardoso Maia                 | CEMAJ/CPTL           | GESTÃO PÚBLICA  |
| Fernando Lara Rocha de Almeida        | COAD/CPAN            | ESTUDOS FRONTEIRIÇOS  |
| Francisco Aparecido Estevam           | SEGEF/DICE/PROECE    | GESTÃO PÚBLICA  |
| Gabriel Escobar Paes                  | SEDS/DISOFT/AGETIC   | SISTEMAS DE INFORMAÇÃO  |
| Gabriel Escobar Paes                  | SEDS/DISOFT/AGETIC   | SISTEMAS DE INFORMAÇÃO  |
| Gabriel Escobar Paes                  | SEDS/DISOFT/AGETIC   | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO   |
| Gabriel Leme Medeiros                 | SECLI/DINTEC/AGETIC  | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO   |
| Gabriel Pereira de Oliveira Alencar   | SECLI/DINTEC/AGETIC  | REDES DE COMPUTADORES   |
| Geni Ester Boschetti da Silva         | SEIPC/DIPER/PROGRAD  | EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA   |
| Giovanna Espindola Melgarejo          | GAB/PROGEP           | DIREITO   |
| Guilherme Santiago de Oliveira Santos | SEPPE/DIPER/PROGRAD  | BIBLIOTECONOMIA   |
| Hermiliano Felipe Decco               | COAD/CPTL            | GEOGRAFIA   |
| Homero Scapinelli                     | GAB/PROPLAN          | ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA   |
| Ingrid Queiroz Oliveira de Souza      | SEAAF/DIEST/PROAES   | EDUCAÇÃO ESPECIAL, DIVERSIDADE E INCLUSÃO                                       |
| Ingrid Sivieri Marques Alves de Padua | SEPAG/DIPAG/PROGEP   | GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Isadora dos Reis Estrela Marques      | DIAVI/RTR            | ENGENHARIA AMBIENTAL  |
| Isis de Azevedo Chaves                | HUMAP/UFMS/Ebserh    | EDUCAÇÃO  |
| Ivan de Olinda                        | HUMAP/UFMS/Ebserh    | INSTRUMENTAÇÃO CIRÚRGICA, CENTRO CLÍNICO E CENTRAL DE MATERIAL DE ESTERILIZAÇÃO |
| Izabelino Brites                      | COAD/INBIO           | GESTÃO AMBIENTAL E SEGURANÇA DO TRABALHO  |
| Jessica Rabelo Nascimento             | SEAAF/DIEST/PROAES   | ESTUDO DE LINGUAGENS  |
| Joacir Jaques de Arruda               | SEPES/DICE/PROECE    | Atendimento Educacional Especializado   |
| Joao Gabriel Hiran de Souza           | SECOMP/DICONT/PROADI | DIREITO TRIBUTÁRIO  |
| Joao Marcelino Negrini Neto           | COAD/FAMEZ           | CIÊNCIAS VETERINÁRIAS   |
| Joao Pedro Rodrigues Nascimento       | SEARI/AGINOVA        | DIREITO - DIREITOS HUMANOS  |
| Jorge Emilio da Costa Walder          | SECAD/CPPP           | WEB FULL STACK DEVELOPER  |
| Jose Carlos de Oliveira               | HUMAP/UFMS/Ebserh    | GESTÃO PÚBLICA  |



| Servidor                                 | Lotação              | Curso  |
|--|----------------------|--|
| Jose Edilson Dias Basilio                | SELIC/DICONT/PROADI  | DIREITO ADMINISTRATIVO                                       |
| Jose Luiz Moreira Junior                 | FAENG                | GESTÃO PÚBLICA   |
| Josenildo Cruz do Nascimento             | COAD/FACFAN          | GESTÃO DE MICRO E PEQUENAS EMPRESAS                          |
| Karla Franciellen Ortiz Espindola        | HUMAP/UFMS/Ebserh    | EDUCAÇÃO INFANTIL E ANOS INICIAIS                            |
| Kely Cristina Neves dos Santos           | INBIO                | BIOLOGIA ANIMAL  |
| Kleber Watanabe Cunha Martins            | CORREG/RTR           | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL                       |
| Laisa Aparecida Pereira de Souza         | SEPAG/DIPAG/PROGEP   | CONTABILIDADE E CONTROLADORIA                                |
| Lara Echeverria Cabreira                 | SEPPI/DIPEQ/PROPP    | ADMINISTRAÇÃO  |
| Laura Helena Sant Anna da Silva          | SEQV/DIAS/PROGEP     | PSICOLOGIA   |
| Leda Costa Manoel                        | COAD/FAMEZ           | GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS                                   |
| Leonardo de Oliveira Brito               | SEFIS/DINFRA/PROADI  | ARQUITETURA E URBANISMO                                      |
| Leticia Dayara de Almeida Motta          | SEPAG/DIPAG/PROGEP   | DIREITO PÚBLICO: CONSTITUCIONAL, ADMINISTRATIVO E TRIBUTÁRIO |
| Lia Yuri Kimura Ibrahim Cabral           | SEQV/DIAS/PROGEP     | MBA EM GESTÃO DE PESSOAS                                     |
| Ligiane Monteiro de Arruda               | COAC/CPCS            | COACHING E LIDERANÇA   |
| Liliane Bobadilha Moreira                | CPAQ                 | POLÍTICAS SOCIAIS E SAÚDE DA FAMÍLIA                         |
| Lourenco Lucio Bobadilha                 | SEDOC/AGECOM         | GESTÃO PÚBLICA   |
| Lucas Marques Macedo Navarezi            | SEIN/DINTEC/AGETIC   | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO  |
| Lucas de Carvalho Branco                 | DINFRA/PROADI        | DIREITO  |
| Luciana Kawakami                         | COAC/FAALC           | COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA                                       |
| Lucy Lopes Ferreira Maciel               | HUMAP/UFMS/Ebserh    | Tecnologia em Gestão Hospitalar                              |
| Luis Gustavo Freitas Gelati              | COHV/FAMEZ           | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Luiz Felipe Placa Vargas                 | INFI                 | QUÍMICA  |
| Luiz Fernando Dall Onder                 | COAD/FACFAN          | EDUCAÇÃO   |
| Lyemara de Macedo Freire Peixoto Moraes  | SEAI/DIBIB/PROGRAD   | Direito Administrativo                                       |
| Macqueizi dos Santos Goncalves de Arruda | CPCX                 | ENFERMAGEM   |
| Marcela Elisa Bertin                     | SEDEPE/DIIEST/PROAES | GESTÃO PÚBLICA   |
| Marcelo Carretoni Lescano                | FAED                 | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  |
| Marco Tulio Correa Nascimento dos Santos | CPAQ                 | ENSINO DE LÍNGUA INGLESA                                     |
| Maria Berenice Alves Maciel              | SEAAC/CPAQ           | TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS                     |



| Servidor                                    | Lotação             | Curso                                |
|---|---------------------|--------------------------------------|
| Maria Nilza Silva Oliveira                  | CPCX                | GESTÃO EM SERVIÇO SOCIAL             |
| Mariana Cavalcante de Brito                 | SECULT/DICE/PROECE  | DESENVOLVIMENTO LOCAL                |
| Mariane Cristina Wolf                       | OUV/RTR             | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA                |
| Marianna de Francisco Amorim                | FACH                | CIÊNCIAS - SAÚDE PÚBLICA             |
| Marineia Fernandes Barbosa                  | SEREG/DIFC/PROPLAN  | CIÊNCIAS CONTÁBEIS                   |
| Mario Marcio da Rocha Cabreira              | SERIN/AGINOVA       | DESENVOLVIMENTO LOCAL                |
| Marynna Karen Miranda Simoes                | COAD/INBIO          | CIÊNCIAS BIOLÓGICAS                  |
| Mauro dos Santos de Arruda                  | SETEC/AGEAD         | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO                |
| Michelle Louise da Silva Santos             | SERIN/AGINOVA       | RELAÇÕES INTERNACIONAIS              |
| Michelle Louise da Silva Santos             | SERIN/AGINOVA       | RELAÇÕES INTERNACIONAIS              |
| Michelle Oliveira do Espirito Santo Corsino | COAD/CPTL           | ADMINISTRAÇÃO                        |
| Nadla Soares Cassemiro                      | COAD/FACFAN         | CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS               |
| Nathalia Lima Fernandes                     | SEAE/DIAES/PROAES   | EDUCAÇÃO SOCIAL                      |
| Nubia Caroline dos Santos Victoriano        | COEI/INISA          | URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PRE-HOSPITALAR |
| Pamela dos Santos                           | CPTL                | ADMINISTRAÇÃO                        |
| Patricia Lopes Maioli                       | CPTL                | DIREITO PÚBLICO                      |
| Patricia Trindade Benites                   | HUMAP/UFMS/Ebserh   | ENFERMAGEM                           |
| Paulo Keese Colombo                         | COAD/INISA          | PSICOLOGIA                           |
| Pedro Barbosa Freire                        | SECOC/DICONT/PROADI | PRODUÇÃO SUCROALCOOLEIRA             |
| Pedro Barbosa Freire                        | SECOC/DICONT/PROADI | MBA EXECUTIVO EM GESTÃO PÚBLICA      |
| Pedro Cesar Lopes Teixeira de Paiva         | SEQV/DIAS/PROGEP    | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA                |
| Rafael Cavalcante do Nascimento             | DIAC/NHU            | CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO                |
| Rafael Kendy Arakaki                        | SEDS/DISOFT/AGETIC  | Ciências da Computação               |
| Rafael Ovando Fraiha                        | HUMAP/UFMS/Ebserh   | DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS   |
| Raynne Ferreira Santos                      | CPAR                | DIREITOS HUMANOS E QUESTÃO SOCIAL    |
| Reginaldo Souza Oliveira                    | SETEC/AGEAD         | Rede de Computadores                 |
| Renan William de Brito                      | COAD/INISA          | GESTÃO PÚBLICA                       |
| Richard Rannier Granjeiro Marques           | SEAAF/DIEST/PROAES  | DIREITO                              |
| Rodrigo Amaral de Albuquerque               | INFI                | TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA         |
| Rodrigo Amaral de Albuquerque               | INFI                | GESTÃO PÚBLICA                       |





| Servidor                              | Lotação                  | Curso  |
|---------------------------------------|--------------------------|--|
| Rogério Carvalho Andrade              | DIAS/PROGEP              | GESTÃO PÚBLICA   |
| Roosevelt Israel de Figueiredo        | CPAN                     | DIREITO TRIBUTÁRIO   |
| Rosa Costa da Anunciacao              | SEPLOR/DIGOR/<br>PROPLAN | CONTABILIDADE EM IFRS  |
| Sinomar Moreira Andrade               | CPCS                     | AGRONOMIA - PRODUÇÃO VEGETAL                                   |
| Tatiana Souza do Amaral               | CPCS                     | ECOLOGIA E EVOLUÇÃO  |
| Taynara Nogueira Martins              | FAMED                    | QUÍMICA  |
| Tereza Avelino de Jesus Duarte        | HUMAP/UFMS/Ebserh        | GESTÃO PÚBLICA   |
| Thaís Ribeiro Vilela                  | SEQV/DIAS/PROGEP         | GESTÃO PÚBLICA   |
| Thayna Carvalho da Silva              | COAC/CPAN                | EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA                                  |
| Theo dos Reis Alvico                  | CPAQ                     | AGRONOMIA - PRODUÇÃO VEGETAL                                   |
| Thiago Damiao Fagundes Pereira        | DIPAG/PROGEP             | CONTABILIDADE, DIREITO E ECONOMIA COM ÊNFASE NA GESTÃO PÚBLICA |
| Thiago Gonçalves da Silva Goulart     | SEQS/DISOFT/AGETIC       | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL                         |
| Tiago da Silva de Sa                  | COAD/CPAN                | TECNOLOGIA EM ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS            |
| Vanessa Teodoro                       | DIGAB/RTR                | EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA                            |
| Veruska Lopes Pereira Balbino         | COAD/INBIO               | ENTOMOLOGIA E CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE                    |
| Vinicius Machado de Melo              | SEDS/DISOFT/AGETIC       | ENGENHARIA DE SOFTWARE   |
| Vinicius da Silva Cristani            | COAD/FACFAN              | QUÍMICA  |
| Vinicius de Oliveira Lopes Echeverria | SEQV/DIAS/PROGEP         | GESTÃO PÚBLICA   |
| Vitoria Davalos de Souza              | SEAS/DIAS/PROGEP         | DIREITO CONSTITUCIONAL APLICADO                                |
| Viviane Bueno Bergamo                 | HUMAP/UFMS/Ebserh        | ENFERMAGEM DO TRABALHO   |
| Wagner Luis Bertoldo                  | FADIR                    | CIÊNCIAS ECONÔMICAS  |
| Wandir Augusto Mercado                | COAD/CPAN                | TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS                       |
| Wesley Cassio Goully                  | HUMAP/UFMS/Ebserh        | GESTÃO PÚBLICA   |
| Willian Rafael Gonçalves Soares       | COAD/FACFAN              | NUTRIÇÃO ESPORTIVA E ESTÉTICA COM ÊNFASE EM WELLNES            |
| Willian de Salles Rocha               | SEPEX/DIEX/PROECE        | PSICOPEDAGOGIA INSTITUCIONAL E CLÍNICA                         |
| Willian dos Santos Flores             | COAC/CPNV                | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL                         |
| Willyan Candido Silva                 | SERT/DINTEC/AGETIC       | COMPUTAÇÃO APLICADA  |
| Wilson dos Santos Ferri               | COAD/CPAN                | AUDITORIA E ORGANIZAÇÕES DO SETOR PÚBLICO                      |



A partir de 2020, a Administração realizou uma importante inovação ao permitir a utilização de carga horária de certificados de conclusão de cursos para compensação do período de recesso de final de ano. Em 2021, por meio da Portaria nº 1.234-RTR, de 22 de janeiro de 2021, manteve-se a possibilidade da compensação do recesso, mediante apresentação de cursos de capacitação.

Os cursos utilizados pelos Servidores da UFMS para compensação do recesso de 2021, foram realizados principalmente por meio da Escola Nacional de Administração Pública – Enap, da própria com ações realizadas pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Agência de Educação à Distância, Escola Superior do Tribunal de Contas da União, Instituto Legislativo Brasileiro, dentre outras Instituições públicas e privadas, nas áreas de gestão pública, gestão de pessoas, informática, programação, sustentabilidade, gestão de dados no serviço público, inclusão (libras), línguas, ética na administração pública e oratória, beneficiando 233 servidores.

## **AÇÕES TRANSVERSAIS PREVISTAS E STATUS DE REALIZAÇÃO**

Todos os cursos de capacitação ofertados no ano de 2021, pela UFMS, são transversais - entendendo como tal, aquelas comuns a todos os servidores - e gratuitos. A previsão de servidores participantes foi estimada pelo número de interessados pelos cursos em 2020, com atuação nas Unidades da Administração Central, Setorial e Suplementar.

## **AÇÕES REALIZADAS NO EXTERIOR**

Houve 12 servidores afastados no exterior, sendo 2 com início em 2021 e os demais no ano anterior.

## **PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO EM RELAÇÃO AO TOTAL DE SERVIDORES EM EXERCÍCIO, EM FUNÇÃO DO NÍVEL DE ESCOLARIDADE ANTES DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO, CARGO EFETIVO; E CARGO EM COMISSÃO OU FUNÇÃO DE CONFIANÇA**

Nas ações de capacitação oferecidas pela UFMS, houve 1.224 participantes e 15 instrutores, totalizando 1.239 envolvidos.

Nas ações de qualificação, foram 51 servidores participantes. O total de servidores em ações de desenvolvimento somam 1.290.

Em dezembro de 2021, o total de servidores em exercício na UFMS foi de 3.309.

| <b>Ação de Desenvolvimento</b>   | <b>Nº Servidores Capacitados</b> |
|--|----------------------------------|
| Curso de Formação em Tics: Estratégias para o Ensino Remoto Emergencial  | 230                              |
| Curso de formação em EaD: fundamentos e práticas da educação a distância | 223                              |



|  |       |
|--|-------|
| Espanhol Básico – Corporativo  | 96    |
| Espanhol Como Meio de Instrução  | 67    |
| Excel Avançado   | 36    |
| Excel Básico   | 44    |
| Formação Inicial à Docência na Educação Superior da Ufms   | 70    |
| Formação Inicial de Servidores da UFMS   | 34    |
| Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2021   | 31    |
| Lógica Aplicada na Escrita Científica  | 53    |
| Preparação para Aposentadoria (PPA)  | 34    |
| Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais  | 39    |
| Redação Oficial e Correspondência Oficial  | 66    |
| Sistemas UFMS: Sistemas Eletrônico de Informações  | 69    |
| Mindfulness: 8 semanas para redução do estresse e ansiedade                                      | 132   |
| Total de participantes na capacitação direta para UFMS   | 1.224 |
| Total de instrutores na capacitação direta pela UFMS   | 15    |
| Total de servidores em qualificação – internacional e nacional em andamento<br>– com afastamento | 179   |
| Total de Portarias autorizando afastamento do País   | 16    |
| Total de servidores com certificados   | 846   |

### DESPESAS REALIZADAS COM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO, DIÁRIAS E PASSAGENS; E CUSTOS DIRETAMENTE RELACIONADOS À AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

Houve despesas com pagamento de gratificação em seis cursos, conforme tabela abaixo, sendo que não foram realizadas despesas com diárias e passagens.

| Ação de Desenvolvimento  | Despesa (R\$) |
|--|---------------|
| Curso de Formação em Tics: Estratégias para o Ensino Remoto Emergencial  | Sem custo     |
| Curso de formação em EaD: fundamentos e práticas da educação a distância | Sem custo     |
| Espanhol Básico – Corporativo  | R\$ 4.914,64  |
| Espanhol Como Meio de Instrução  | R\$ 1.638,21  |
| Excel Avançado   | R\$ 1.228,66  |
| Excel Básico   | R\$ 1.228,66  |
| Formação Inicial à Docência na Educação Superior da UFMS                 | Sem custo     |
| Formação Inicial de Servidores da UFMS                                   | Sem custo     |
| Inclusão e Diversidade na Educação Superior 2021                         | R\$ 1.638,30  |
| Lógica Aplicada na Escrita Científica                                    | Sem custo     |
| Preparação para Aposentadoria (PPA)                                      | Sem custo     |
| Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais                    | R\$ 1.638,21  |



| <b>Ação de Desenvolvimento</b>                              | <b>Despesa (R\$)</b> |
|---|----------------------|
| Redação Oficial e Correspondência Oficial                   | R\$ 1.638,21         |
| Sistemas UFMS: Sistemas Eletrônico de Informações           | Sem custo            |
| Mindfulness: 8 semanas para redução do estresse e ansiedade | R\$ 51.200,00        |
| Demais ações  | Sem custo            |
| Editais de Capacitação específica                           | Sem custo            |
| Diárias e passagens – com ônus                              | Não houve            |
| <b>TOTAL</b>  | <b>R\$ 55.705,17</b> |

### **IMPACTO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO REALIZADAS SOBRE O DESEMPENHO DO ÓRGÃO OU ENTIDADE, A ANÁLISE DO CUSTO-BENEFÍCIO DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO REALIZADAS E OS FORNECEDORES DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO**

Desde o início das medidas protetivas à Covid-19, a UFMS em nenhum momento paralisou suas atividades acadêmicas e administrativas, de modo que os servidores mantiveram suas atribuições plenamente ativas, em atividades remotas e presenciais, e as ações de desenvolvimento foram essenciais para o momento, o que pode ser verificado pelo alto grau de participação nas ações ofertadas e os indicadores de desempenho obtidos, nas atividades meio e fim, como pode ser verificado no Relatório do Ensino Remoto de Emergência da UFMS, disponível em: [https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2021/02/Relat%C3%B3rio\\_Ensino-Remoto.pdf](https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2021/02/Relat%C3%B3rio_Ensino-Remoto.pdf). Neste ano, em função da pandemia, não houve ação de desenvolvimento específica, o que deve ser retomado no ano de 2022, em áreas estratégicas de desenvolvimento da UFMS.

A instituição do PDP da UFMS oportunizou imensa economia aos cofres públicos, pela integração, e uma importante novidade agregada, ocasionada pelas medidas protetivas da Covid-19, foi a oferta remota das ações de desenvolvimento, QUE ASSIM PERMANECERÁ para todos os anos, que possibilitou a capacitação de servidores em uma universidade multicampi.

### **PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL EM AMBIENTE ACOLHEDOR**

A UFMS adota uma Política de Gestão de Pessoas em que busca a valorização pessoal e profissional, alicerçada nos valores como: ética, transparência e responsabilidade; qualidade e inovação dos serviços públicos educacionais e de geração de valor para sociedade; respeito aos princípios de integralidade, universalidade, equidade e resolutividade; valorização e capacitação e qualificação profissional; e humanização e compromisso social. Fundamentada nessas diretrizes, o planejamento estratégico adotou como meta para o período 2020-2024, promover o desenvolvimento de pessoas em ambiente acolhedor.





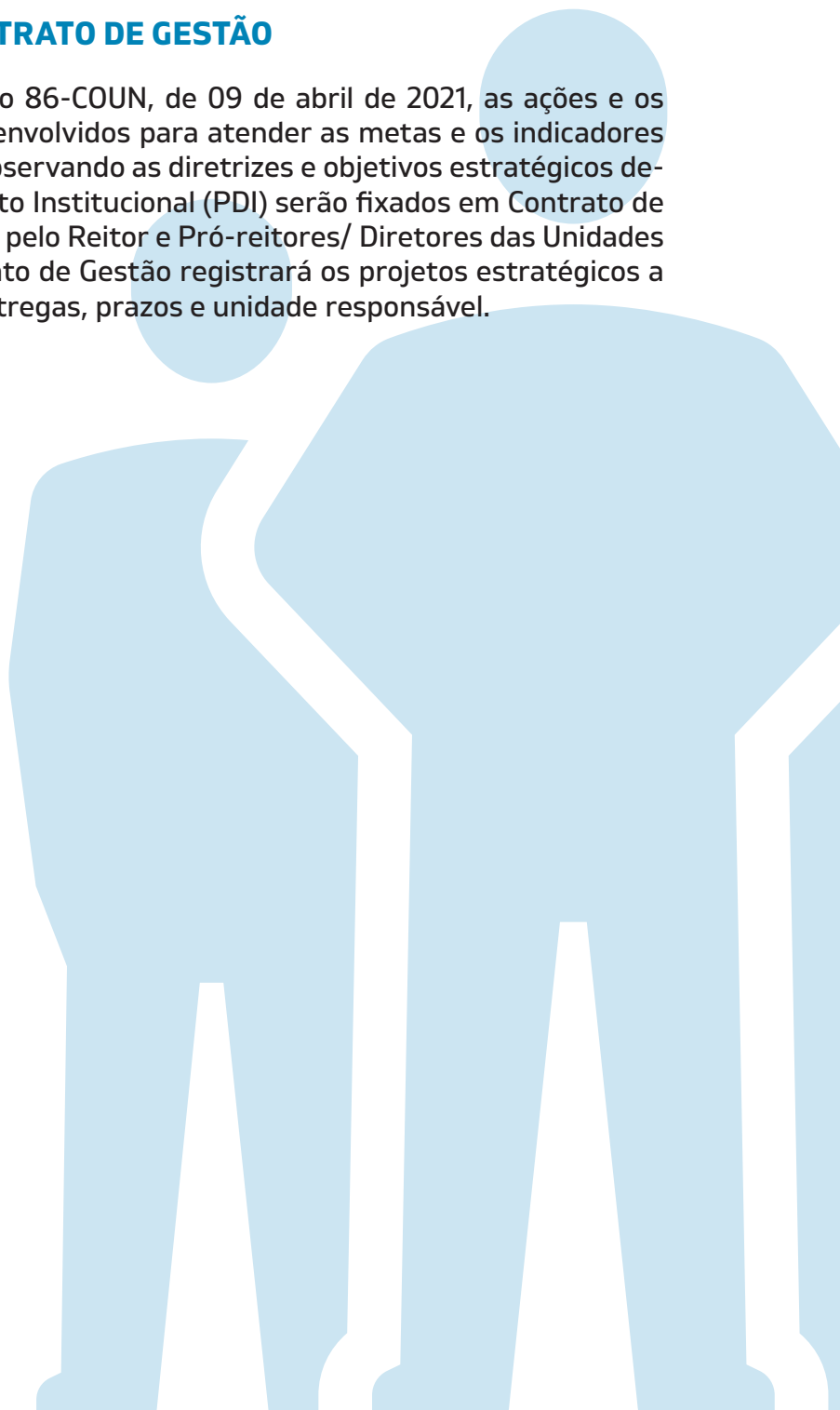
## **METAS PDI - 2022**

20% - Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal.

15% - Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida.

## **CONTRATO DE GESTÃO**

De acordo com a Resolução 86-COUN, de 09 de abril de 2021, as ações e os projetos estratégicos a serem desenvolvidos para atender as metas e os indicadores a serem alcançados no exercício, observando as diretrizes e objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) serão fixados em Contrato de Gestão, documento a ser celebrado pelo Reitor e Pró-reitores/ Diretores das Unidades da Administração Central. O contrato de Gestão registrará os projetos estratégicos a serem desenvolvidos, principais entregas, prazos e unidade responsável.





**A NOSSA UNIVERSIDADE**



[www.ufms.br](http://www.ufms.br)



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)



Educativa UFMS



[@ufmsbr](https://twitter.com/ufmsbr)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)