

MEMORIAL

Reconhecimento de Saberes e Competências — RSC-PCCTAE

(art. 16, II, e art. 17 da Resolução nº 711-CD/UFMS, de 6 de julho de 2026)

IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL	
Nome: Cristiani Mellendes Oliveira	Nível de RSC pretendido: RSC V
Cargo: Enfermeiro – área	Data de ingresso na IFE: 22/07/2010
Lotação: Unidade de Clínica Médica HUMAP	

1. Trajetória profissional (art. 17, I)

Minha trajetória no serviço público federal iniciou em 22 de julho de 2010, na Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD), onde atuei como enfermeira no Hospital Universitário em diversos setores, adquirindo vasta experiência em diferentes áreas da enfermagem hospitalar. Em 22 de março de 2021, fui redistribuída para a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS). Inicialmente, fui lotada na Clínica Escola do Instituto Integrado de Saúde (INISA), onde permaneci até janeiro de 2026. Durante este período, exerci a função de Enfermeira-área, Classe E, Padrão de Referência 17, em regime de 40 horas semanais. No início de 2026, fui removida a pedido para a Unidade de Clínica Médica do Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (HUMAP), minha lotação atual. Ao longo desta jornada, busquei constantemente o aprimoramento profissional, evidenciado pelas minhas pós-graduações em Urgência e Emergência Clínica e Hospitalar, Enfermagem em Neurologia, Enfermagem em UTI Neonatal e Pediátrica e Saúde estética (em fase de finalização).

2. Descrição das atividades e experiências por critério (art. 17, II)

Requisito I — Participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares

- Comissão de Inventário (UFMS): Membro ativo da comissão de inventário nos anos de 2021 a 2025, contribuindo para a organização e controle patrimonial da instituição. (Item I.3)
- Brigada de Incêndio (UFMS): Membro da brigada de incêndio do INISA a partir de 2023, participando de treinamentos e atuando na prevenção e combate a incêndios, garantindo a segurança do ambiente e das pessoas. (Item I.3)

- Responsável Técnica da Clínica Escola do INISA (UFMS): Exerci a função de responsável técnica da Clínica Escola do INISA nos anos de 2024 e 2025, sendo encarregada da supervisão técnica das atividades de enfermagem, gestão de equipes e garantia da qualidade dos serviços prestados. (Item I.9)
-

Requisito II — Participação e atuação em projetos institucionais, gestão e apoio ao ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistência especializada

- Preceptoría de Residência Multiprofissional em Reabilitação Física (UFMS): Atuei como preceptora, com nomeações anuais, de 2021 a 2025, orientando e supervisionando residentes, contribuindo para a formação de novos profissionais de saúde. (Item II.5)
 - Preceptoría de Residência em Enfermagem Obstétrica (UFMS): Atuei como preceptora, com nomeações anuais, de 2021 a 2025, no desenvolvimento de habilidades e conhecimentos específicos na área de enfermagem obstétrica. (Item II.5)
 - Projetos de Extensão (UFMS): Participei como membro em 10 projetos de extensão universitária no período de 2021 a 2025, envolvendo saúde do recém-nascido, criança e adolescente, nutrição e tratamento de feridas, promovendo a interação entre a universidade e a comunidade, e aplicando conhecimentos em contextos reais. (Item II.2)
-

Requisito III — Recebimento de premiação em evento de reconhecimento público

Requisito IV — Designação para assunção de responsabilidades técnico-administrativas ou especializadas

Nomeada como gestora substituta do contrato n. 149/2023 para execução de projeto de extensão em parceria com a FAPEC intitulado: Curso de Capacitação em Toxina Botulínica: Fisioterapia Dermatofuncional. (Item IV.3)

Requisito V — Exercício de função ou cargo de direção ou de assessoramento institucional

Requisito VI — Produção, prospecção e difusão de conhecimento científico ou técnico

Utilizei a pós-graduação em Enfermagem em Urgência e Emergência Clínica e Hospitalar para o incentivo à qualificação e posteriormente concluí pós-graduações em Enfermagem em Neurologia e Enfermagem em UTI Neonatal e Pediátrica, demonstrando a busca contínua por aprimoramento e atualização de conhecimentos técnicos e científicos. (Item VI.4)

Apresentei pôster em conjunto com professoras de pediatria e fisioterapeuta da clínica escola do INISA no Congresso Brasileiro de Enfermagem Pediátrica e Neonatal. (Item VI.11)

3. Demonstração dos saberes e competências desenvolvidos (art. 17, III)

Ao longo da minha trajetória profissional, tanto na UFGD quanto na UFMS, desenvolvi e aprimorei um conjunto robusto de saberes e competências que qualificam significativamente minha atuação como enfermeira. A experiência diversificada no Hospital Universitário da UFGD me proporcionou uma base sólida em diferentes especialidades da enfermagem, desenvolvendo minha capacidade de adaptação, raciocínio clínico e tomada de decisão em ambientes de alta complexidade. Na UFMS, a atuação como Responsável Técnica na Clínica Escola do INISA foi crucial para o desenvolvimento de competências de liderança, gestão de equipes, planejamento e organização de serviços de saúde, além da garantia da qualidade e segurança do paciente. A participação em comissões, como a de inventário e a brigada de incêndio, reforçou minhas habilidades em trabalho em equipe, proatividade e responsabilidade institucional. Minha dedicação à preceptoria nas residências multiprofissional e em enfermagem obstétrica demonstra meu compromisso com o ensino e a formação de novos profissionais, consolidando minhas competências pedagógicas e de mentoria. A participação em projetos de extensão ampliou minha visão sobre a saúde coletiva e a importância da interação com a comunidade, desenvolvendo minha capacidade de inovação e aplicação prática do conhecimento. As pós-graduações em áreas específicas como Urgência e Emergência, Neurologia e Pediatria e Neonatologia, aprofundaram meu conhecimento técnico-científico, permitindo-me atuar com maior segurança e expertise em situações complexas e especializadas. Essas experiências, em conjunto, me capacitaram a gerar inovação nos processos de trabalho, ampliar minhas responsabilidades e produzir resultados institucionais relevantes, contribuindo para a excelência dos serviços de saúde oferecidos pela UFMS.

4. Relação entre as atividades e o nível de RSC pretendido (art. 17, IV)

O conjunto da minha trajetória profissional, as atividades desenvolvidas e as competências adquiridas demonstram um alinhamento consistente com os requisitos para o nível RSC-V. A experiência de mais de uma década no serviço público federal, a atuação como responsável técnica, a participação ativa em comissões e projetos de extensão, a dedicação à preceptoria de residentes e a participação como gestora substituta de contrato, evidenciam um nível de complexidade e responsabilidade que transcende o desempenho ordinário do cargo. As pós-graduações em áreas estratégicas da enfermagem reforçam a qualificação técnica e a capacidade de aplicar conhecimentos avançados na prática. A somatória dessas experiências e a demonstração dos saberes e competências desenvolvidos, conforme detalhado neste memorial, atendem aos mínimos exigidos para o nível RSC-V, qualificando-me para o reconhecimento pleiteado.

Assinatura digital