

MEMORIAL

Reconhecimento de Saberes e Competências — RSC-PCCTAE (Resolução nº 711-CD/UFMS, de 6 de julho de 2026)

IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL	
Nome: Felipe Carvalho Silva de Jesus	Nível de RSC pretendido: RSC-VI
Cargo: Administrador	Data de ingresso na IFE: 26/08/2010
Lotação: Secretaria de Projetos, Comitês e Redes de Pesquisa e Inovação (Seppi/Dipeq/Propp)	Siape: 1808952

1. Trajetória profissional (art. 17, I)

Iniciei minha trajetória no serviço público federal em 26 de agosto de 2010, na Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD), sendo posteriormente redistribuído para a Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), no cargo de Administrador, em 27 de fevereiro de 2012. Desde o ingresso na UFMS, assumi um firme compromisso com a excelência na gestão pública e com o suporte estratégico ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação. Ao longo dos anos, minha atuação profissional evoluiu gradativamente de atividades operacionais de suporte administrativo e acadêmico para atribuições de alta complexidade técnica e estratégica, consolidando uma carreira multidisciplinar e fortemente alinhada aos objetivos de governança da instituição.

Nos primeiros anos de exercício na universidade, atuei diretamente na viabilização de processos institucionais finalísticos. Essa inserção inicial deu-se por meio de responsabilidades em níveis de substituição de funções gratificadas na Divisão de Pagamento (DIPG/CAP), onde desenvolvi competências em gestão de pessoas e processos de pagamento de pessoal. Entre os anos de 2012 e 2015, atuei ativamente como secretário em diversas bancas de concursos públicos para o Magistério Superior, uma experiência prática que me permitiu compreender a fundo as estruturas normativas, os princípios éticos e o rigor burocrático necessários para a recomposição do quadro docente da instituição, lidando diretamente com comissões de alto nível.

Com o amadurecimento profissional, passei a ser demandado para assumir funções de maior complexidade e a compor comissões de caráter correccional, normativo e de planejamento. Nesse período, atuei como titular de Função Gratificada (FG-1) na Divisão de Desenvolvimento de Pessoal (DIDA/CDR) e na Secretaria de Desenvolvimento de Pessoal (SEDEP), ambas unidades estratégicas vinculadas à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP). Paralelamente, integrei comissões de Sindicância Investigativa e Processos Administrativos Disciplinares (PAD), ambientes complexos que exigiram sólido conhecimento de direito administrativo, imparcialidade e responsabilidade analítica. Direcionei também minha atuação para a melhoria dos processos internos, integrando por duas ocasiões a Comissão de Jornada Continuada para subsidiar e estruturar o Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho

da UFMS. No campo da modernização de sistemas acadêmicos, fiz parte do Grupo de Trabalho que, entre 2021 e 2022, reformulou o Sistema de Informação de Atividades Individuais (SIAI) do docente, refinando os critérios de produtividade e promovendo maior transparência e eficiência administrativa.

Posteriormente, transitei para a área de pesquisa e pós-graduação, ocupando inicialmente a chefia da Secretaria de Comitês (SECOM) na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPP). Atualmente, desempenho minhas atribuições na Secretaria de Projetos, Comitês e Redes de Pesquisa e Inovação, onde gerencio fluxos de projetos de pesquisa e represento a instituição em sistemas nacionais de regulação. Atuo também junto à Equipe Multidisciplinar do programa UFMS Digital (EaD), colaborando diretamente na governança e no suporte de tutoria do ensino a distância, uma das maiores frentes de inclusão e interiorização da nossa universidade.

Essa constante busca pelo aprimoramento profissional e acadêmico culminou na obtenção do título de Mestre Profissional em Administração Pública (ProFIAP/UFMS) e na conclusão de duas pós-graduações Lato Sensu voltadas às minhas áreas de atuação prática. Além disso, contribuo ativamente com a publicação de pesquisas científicas de impacto e realizo trabalho voluntário como consultor ad hoc na avaliação de projetos institucionais de pesquisa (PIVIC/PIVITI) quando convocado. Toda essa trajetória evidencia que minha atuação na UFMS ultrapassa o desempenho ordinário do cargo, caracterizando-se pela busca constante de inovação, responsabilidade social, rigor metodológico e geração de valor público.

2. Descrição das atividades e experiências por critério (art. 17, II)

Requisito I — Participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares

- **Dimensionamento de Pessoal:** Integrei a Comissão de jornada continuada para subsidiar o Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho da UFMS (Portarias nº 653/2018 e 981/2019).
- **Processos Disciplinares:** Atuei em Comissões de Sindicância Investigativa e em Comissão de Processo Administrativo Disciplinar (PAD) de Rito Sumário para apuração de irregularidades e abandono de cargo.
- **Melhoria de Processos:** Participei do Grupo de Trabalho para aperfeiçoamento do formulário do SIAI, visando evitar duplicidades de pontuação e regulamentar atividades externas de docentes.
- **Representação Legal:** Fui designado em 2022 como representante da UFMS junto ao **Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético (SisGen)**, sendo responsável pelo cadastro institucional e habilitação de pesquisadores. Hoje, após a renovação em 2026, permaneço como representante legal.

Requisito II — Participação e atuação em projetos institucionais, gestão e apoio ao ensino, pesquisa, extensão, inovação e assistência especializada

- **Concursos Públicos:** Atuei extensivamente como secretário e coordenador de bancas examinadoras para ingresso na carreira do magistério superior entre 2012 e 2026.

- **Tutoria e Educação Digital:** Exerci a função de **Professor Tutor** no Programa UFMS Digital em diversos períodos, com atuação mais recente na disciplina de "Fundamentos da Administração". Além disso, fui tutor na ação de extensão "Educação Fiscal do Mato Grosso do Sul", com 210 horas de dedicação.
- **Avaliação Acadêmica:** Colaborei como avaliador de trabalhos técnico-científicos e de extensão no evento **INTEGRA UFMS** nas edições de 2022, 2023, 2024 e 2025.
- **Capacitação:** Concluí 11 cursos de alto nível, incluindo Gestão Estratégica, Liderança, Inteligência Artificial na Administração Pública e Gestão de Contratos.

Requisito IV — Designação para assunção de responsabilidades técnico-administrativas ou especializadas

- **Fiscalização de Contratos:** Fui designado como **Fiscal Técnico** dos Contratos nº 01/2021 e 02/2021, celebrados entre a UFMS e a FAPEC, garantindo a conformidade na execução de serviços de gestão administrativa e financeira.

Requisito V — Exercício de função ou cargo de direção ou de assessoramento institucional

- **Cargos de Confiança:** Acumulo 2.756 dias de exercício como titular de funções FG-1 em áreas de desenvolvimento de pessoal e pesquisa. Também atuei como substituto em funções FG-4 e FG-1 por 185 dias.

Requisito VI — Produção, prospecção e difusão de conhecimento científico ou técnico

- **Produção Acadêmica:** Publiquei o artigo científico intitulado "*Aplicação de recursos econômicos na Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC): uma análise a partir da teoria econômica institucional*" na Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana (2025).
- **Avaliação de Projetos:** Atuei como **consultor ad hoc** na avaliação de propostas do Programa Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica Voluntária (PIVIC/PIVITI).
- **Pós-Graduação:** Concluí duas especializações Lato Sensu: uma em **Administração Pública e Gestão de Pessoas** e outra em **Tutoria EAD e Docência do Ensino Superior**.

3. Demonstração dos saberes e competências desenvolvidos (art. 17, III)

As atividades descritas demonstram o desenvolvimento de competências transversais e especializadas que elevam o padrão de entrega institucional. A participação em comissões de dimensionamento e sindicância consolidou meu saber em legislação administrativa e gestão estratégica de pessoas, permitindo decisões fundamentadas em normativas federais.

A atuação como representante no SisGen e fiscal de contratos com a FAPEC desenvolveu competências em conformidade regulatória e gestão contratual, essenciais para a mitigação de riscos jurídicos e financeiros para a UFMS. Na vertente pedagógica, a experiência como tutor e a conclusão da pós-graduação em Tutoria EAD permitiram a aplicação de metodologias ativas no programa UFMS Digital, fomentando a inovação no ensino a distância. Por fim, a publicação de artigo científico e a atuação como avaliador ad hoc e do INTEGRA comprovam minha capacidade de produção e difusão de conhecimento técnico, alinhando a prática administrativa à reflexão acadêmica.

4. Relação entre as atividades e o nível de RSC pretendido (art. 17, IV)

O pleito ao **RSC VI** justifica-se pelo atendimento pleno aos requisitos da Resolução nº 711-CD/UFMS. Minha trajetória não se limita ao desempenho ordinário do cargo, mas abrange a produção científica (Requisito VI), a assunção de cargos de direção titular (Requisito V), a fiscalização de contratos complexos (Requisito IV) e uma sólida formação continuada com múltiplas especializações e cursos de aperfeiçoamento. O conjunto dessas entregas demonstra saberes que transcendem a execução técnica, contribuindo para a inovação e o fortalecimento institucional da UFMS.

FELIPE CARVALHO SILVA DE JESUS

Servidor Requerente - Siape: 1808952