

# **Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFMS – PDP de 2025**

---

**Relatório Anual de Execução**





Reitoria

**Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**

Vice-Reitoria

**Albert Schiaveto de Souza**

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

**Hercules da Costa Sandim**

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

**Edilson José Zafalon**

Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade

**Vivina Dias Sol Queiroz**

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

**Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques**

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**Gislene Walter da Silva**

Pró-Reitoria de Graduação

**Cristiano Costa Argemon Vieira**

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

**Fabrcio de Oliveira Frazilio**

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

**Dulce Maria Tristão**

Agência de Comunicação Social e Científica

**Rose Mara Pinheiro**

Agência de Educação Digital e a Distância

**Daiani Damm Tonetto Riedner**

Agência de Inovação

**João Batista Sarmiento dos Santos Neto**

Agência de Internacionalização

**Gustavo Santiago Torrecilha Cancio**

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

**Anderson Viçoso de Araujo**

Diretoria de Gabinete da Reitoria

**Vanessa Teodoro**

Diretoria de Governança Institucional

**Henrique Mongelli**

Escola de Administração e Negócios

**Cláudio Cesar da Silva**

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

**Gustavo Rodrigues Penha**

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

**Luciana Miyagusku**

Faculdade de Ciências Humanas

**Cleverson Rodrigues da Silva**

Faculdade de Computação

**Liana Duenha Dessandre Garanhani**

Faculdade de Direito

**Fernando Lopes Nogueira**

Faculdade de Educação

**Milene Bartolomei Silva**

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

**Fabio Verissimo Gonçalves**

Faculdade de Medicina

**Augustin Malzac**

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

**Carlos Alberto do Nascimento Ramos**

Faculdade de Odontologia

**Fabio Nakao Arashiro**

Instituto de Biociências

**Carla Cardozo Pinto de Arruda**

Instituto de Física

**Dorotéia de Fátima Bozano**

Instituto Integrado de Saúde

**Nathan Aratani**

Instituto de Matemática

**Bruno Dias Amaro**

Instituto de Química

**Carlos Eduardo Domingues Nazario**

UFMS de Aquidauana

**Ana Grazielle Lourenço Toledo**

UFMS de Chapadão do Sul

**Wallace da Silva de Almeida**

UFMS de Coxim

**Silvana Aparecida da Silva Zanchett**

UFMS de Naviraí

**Daniel Henrique Lopes**

UFMS de Nova Andradina

**Paulo Cesar Schotten**

UFMS de Paranaíba

**Andréia Cristina Ribeiro**

UFMS de Ponta Porã

**Leonardo Souza Silva**

UFMS do Pantanal

**Andreliza Cristina de Souza**

UFMS de Três Lagoas

**Larissa da Silva Barcelos**

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian  
(Humap/HU Brasil)

**Andréia de Siqueira Campos Lindenberg**

## Sumário

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFMS - PDP de 2025 -<br>Relatório Anual de Execução | 4  |
| 1. Ações de Desenvolvimento 2025                                                           | 4  |
| 2. Afastamento Pós-Graduação no País 2025                                                  | 9  |
| 3. Afastamento Pós-Graduação no Exterior 2025                                              | 10 |
| 4. Concessão de Horário Especial para Servidor Estudante 2025                              | 12 |
| 5. Licença Capacitação 2025                                                                | 15 |
| 6. Eventos de Capacitação UFMS 2025                                                        | 17 |
| 7. Investimentos para Capacitação Técnica de Servidores da UFMS 2025                       | 20 |
| 8. Recursos Despendidos Indiretamente Decorrente dos Afastamentos para<br>Pós-Graduação    | 25 |
| 9. Perspectivas Futuras                                                                    | 25 |
| Referências                                                                                | 26 |

## **PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA UFMS PDP DE 2025**

### **RELATÓRIO ANUAL DE EXECUÇÃO**

O desenvolvimento de pessoas é uma estratégia essencial para o crescimento sustentável de qualquer instituição. Esse processo envolve a capacitação e o aprimoramento contínuo das habilidades e competências dos servidores, visando não apenas à melhoria do desempenho profissional, mas também à promoção da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é o instrumento que orienta e organiza a execução da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), instituída pelo Decreto nº 9.991/2019, que regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112/1990. O PDP da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) para o ano de 2025 foi aprovado pela Resolução nº 522-CD/UFMS, de 5 de dezembro de 2024.

O PDP da UFMS integra o Plano de Desenvolvimento Institucional, articulado ao Projeto Pedagógico Institucional (PDI-PPI) 2025–2030, aprovado pela Resolução nº 369, de 6 de dezembro de 2024, do Conselho Universitário. Na matriz estratégica do PDI-PPI, o PDP está associado ao objetivo de fortalecer o desenvolvimento pessoal em um ambiente acolhedor, tendo como indicador a taxa de capacitação e qualificação dos servidores.

Os indicadores apresentados a seguir atendem ao disposto na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, que, em seu art. 23, atribui à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) a responsabilidade pela elaboração do Relatório Anual de Execução do PDP.

Este Relatório contempla: as ações de desenvolvimento previstas e seus respectivos status de execução; as ações transversais planejadas e sua situação de realização; as ações realizadas no exterior; a participação dos servidores em ações de desenvolvimento, considerando o total de servidores em exercício, o nível de escolaridade anterior à capacitação, o cargo efetivo e o cargo em comissão ou a função de confiança; os recursos aplicados em ações de desenvolvimento, diárias, passagens e outros custos diretamente relacionados à capacitação; o impacto das ações de desenvolvimento no desempenho institucional; a análise de custo-benefício das ações realizadas; e os fornecedores das ações de desenvolvimento, cujas informações estão detalhadas neste documento.

## **1. AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO 2025**

O PDP da UFMS para 2025 contemplou diversas modalidades de desenvolvimento, incluindo: cursos ofertados pela própria Instituição; capacitações externas em parceria com entidades como a ENAP e a EGOV; apoio a capacitações específicas por meio de edital (Edital Capacita); incentivo à capacitação mediante Portaria; concessão de Licença Capacitação; apoio à qualificação dos servidores e o Edital Qualifica.

Ao longo de 2025, a Progep realizou a avaliação das ações de desenvolvimento executadas pela UFMS, considerando quatro níveis: aprendizagem, reação, suporte à transferência e impacto no trabalho. Os resultados obtidos servirão de subsídio para a tomada de decisões na elaboração do próximo PDP.

A Ação de Desenvolvimento em Serviço, implantada em 2021 pela Instrução Normativa Progep nº 44/2021, atualizada pela Instrução Normativa nº 62-Progep/UFMS, de 22 de setembro de 2023 e atualmente normatizada pela Resolução nº 585-CD/UFMS de 30 de junho de 2025, apresentou excelente adesão dos servidores. Esse mecanismo possibilitou a participação em programas de pós-graduação *stricto sensu* ou em treinamentos, no Brasil ou no exterior, de forma consciente e concomitante ao exercício das atribuições do cargo. O quadro 1 apresenta os servidores beneficiados pela ação em 2025, bem como o curso realizado, a instituição ofertante, a modalidade e o nível de ensino.

**Quadro 1**

Relação de servidores que foram beneficiados com a Ação de Desenvolvimento em Serviço no ano de 2025

| Ordem | Servidor (a)                      | Tipo                 | Instituição                                                | Curso                                  | Modalidade |
|-------|-----------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|
| 1     | Francisco Eloi Soares de Araujo   | Pós-Doutorado        | Fundação Universidade Federal do ABC                       | Ciência da Computação                  | On-line    |
| 2     | Thauanna Corrêa Mendonça Vilhalba | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Ensino de Ciências                     | Presencial |
| 3     | Alfredo Lanari de Aragão          | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Comunicação                            | Presencial |
| 4     | Gustavo Hassemer                  | Estágio Pós-Doutoral | Carl von Ossietzky Universität Oldenburg - Alemanha        | Ciências Biológicas                    | Presencial |
| 5     | Frederico Nakasone Ferreira       | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Biotecnologia                          | Presencial |
| 6     | Wendy dos Santos Tonhati          | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Administração Pública em Rede Nacional | Presencial |
| 7     | Carla Braga Leite                 | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Doenças Infecciosas e Parasitárias     | Presencial |
| 8     | Lauro Maycon Fernandes Ferreira   | Doutorado            | Universidade de Brasília - UnB                             | Matemática                             | Presencial |

| Ordem | Servidor (a)                                    | Tipo                 | Instituição                                                | Curso                                  | Modalidade |
|-------|-------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|
| 9     | Ana Izabel Passarella Teixeira                  | Estágio Pós-Doutoral | Instituto Evandro Chagas - Fundação FioCruz                | Virologia Ambiental                    | On-line    |
| 10    | Enio Antonio Manfroio Filho                     | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Agronomia                              | Presencial |
| 11    | Samuel Benjoio Ferraz Aquino                    | Estágio Pós-doutoral | Universidade Federal de Minas Gerais - UFMG                | Computação                             | Presencial |
| 12    | Maria de Fátima Xavier da Anunciação de Almeida | Estágio Pós-doutoral | Universidade Federal do ABC (UFABC)                        | Educação                               | On-line    |
| 13    | Eulálio Arantes Corrêa da Costa                 | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Administração Pública em Rede Nacional | Presencial |
| 14    | Thauanna Corrêa Mendonça Vilhalba               | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Ensino de Ciências                     | Presencial |
| 15    | Luiz Rogério Mello Francelino                   | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Educação                               | Presencial |
| 16    | Willian de Salles Rocha                         | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Ensino de Ciências                     | Presencial |
| 17    | Herbert Patric Kellermann Cleveland             | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Biotecnologia                          | Presencial |
| 18    | Renato Ferreira Oliveira                        | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Administração Pública em Rede Nacional | Presencial |
| 19    | Cesar Adania                                    | Doutorado            | Universidade Federal de São Paulo - Unifesp                | Medicina Radiologia Clínica            | On-line    |
| 20    | Evelyn Espíndola Cabral Rezende                 | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Engenharia de Produção                 | Presencial |
| 21    | Pedro Henrique Borin                            | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Administração Pública em Rede Nacional | Presencial |

| Ordem | Servidor (a)                           | Tipo      | Instituição                                                 | Curso                                          | Modalidade |
|-------|----------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|
| 22    | Maria Paula Ferreira Fialho Frazilio   | Doutorado | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste | Presencial |
| 23    | Sílvia Regina Nascimento Ribeiro       | Mestrado  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Administração Pública em Rede Nacional         | Presencial |
| 24    | Ana Caroline da Silva Gomes            | Doutorado | Universidade Júlio de Mesquita Filho - UNESP/ Ilha Solteira | Ciência dos Materiais                          | Presencial |
| 25    | Júlio César Pena                       | Mestrado  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Administração Pública em Rede Nacional         | Presencial |
| 26    | Marco Antonio Araujo de Mello          | Doutorado | Universidade Federal de São Paulo - Unifesp                 | Hematologia e Oncologia                        | On-line    |
| 27    | Everton Lucas da Silva Amorim          | Mestrado  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Administração Pública em Rede Nacional         | Presencial |
| 28    | Maura Cervigne Craveiro                | Mestrado  | Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS)              | Educação Profissional e Tecnológica - ProfEPT  | Presencial |
| 29    | Bárbara Mareco Millian                 | Mestrado  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Administração Pública em Rede Nacional         | Presencial |
| 30    | Samuel Da Silva Souza                  | Doutorado | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Educação                                       | Presencial |
| 31    | Dario César Brum Arguello              | Mestrado  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Saúde da Família                               | Presencial |
| 32    | Nara Inacio Luccas Lazaro              | Doutorado | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Ensino de Ciências                             | Presencial |
| 33    | Franciene Rodrigues dos Santos Ramalho | Mestrado  | Universidade Anhanguera (UNIDERP)                           | Agronegócio Sustentável                        | Híbrida    |
| 34    | Cláudia Regina de Souza Nogueira       | Mestrado  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)  | Geografia                                      | Presencial |

| Ordem | Servidor (a)                         | Tipo                 | Instituição                                                | Curso                                                                 | Modalidade |
|-------|--------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|
| 35    | Edirlei Machado dos Santos           | Estágio Pós-Doutoral | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Psicologia                                                            | On-line    |
| 36    | Marcia Cristina Bento                | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Ensino de Ciências                                                    | Presencial |
| 37    | Amanda Paola Alves Caldo             | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Antropologia Social                                                   | Presencial |
| 38    | Jackeline Cristina Nogueira Guerrero | Doutorado            | Universidade Federal da Grande Dourados - UFGD             | Geografia                                                             | Presencial |
| 39    | Laura Helena de Arruda Silva         | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Educação                                                              | Presencial |
| 40    | Anna Paula Santos Almeida Rotta      | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Química                                                               | Presencial |
| 41    | Driele Borges de Calazans Rosa       | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Comunicação                                                           | Presencial |
| 42    | Emilio Flores Filho (desligado)      | Mestrado             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Matemática                                                            | Presencial |
| 43    | Arnaldo Tonani de Oliveira           | Mestrado             | Instituto Federal de Mato Grosso do Sul - IFMS             | Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação | Presencial |
| 44    | Mary Celina Ferreira Dias            | Doutorado            | Universidade Católica Dom Bosco - UCDB                     | Psicologia                                                            | Presencial |
| 45    | Sonia Regina Jurado                  | Estágio Pós-Doutoral | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste                        | Presencial |
| 46    | Isabela Porto Cavalcante             | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de São Paulo - USP                            | Matemática                                                            | Presencial |

Fonte: Elaboração Seges

## 2. AFASTAMENTO PÓS-GRADUAÇÃO NO PAÍS 2025

O afastamento para realização de cursos de pós-graduação, previsto na Lei nº 8.112/1990, é um importante instrumento de valorização e qualificação do servidor público. Esse benefício permite que o servidor se dedique ao aprimoramento acadêmico e técnico, desenvolvendo competências avançadas que contribuem diretamente para o aprimoramento do desempenho profissional e para a eficiência da gestão pública. Além disso, o conhecimento adquirido durante o afastamento pode ser aplicado posteriormente à instituição, promovendo inovação, fortalecimento institucional e melhorias concretas na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Em 2025, por meio da concessão de afastamento integral para qualificação, a UFMS apoiou 3 (três) servidores em cursos de mestrado, 4 (quatro) servidores em cursos de doutorado e 14 (quatorze) servidores em estágios de pós-doutorado no país, totalizando 21 servidores (Quadro 2).

**Quadro 2**

Relação de servidores que foram beneficiados com Ações de Afastamento para Pós-Graduação 2025 – NO PAÍS

| Ordem | Servidor (a)                     | Tipo                 | Instituição                                                | Área                                 |
|-------|----------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1     | Christian Muleka Mwewa           | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC              | Ciências Humanas                     |
| 2     | Gleice Carlos Nogueira Rodrigues | Doutorado            | Universidade Federal Fluminense - UFF                      | Ciência da Informação                |
| 3     | Maria Ligia Rodrigues Macedo     | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal de Pernambuco - UFPE                  | Bioquímica e Fisiologia              |
| 4     | Maria Raquel da Cruz Duran       | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de São Paulo - USP                            | Antropologia Social                  |
| 5     | Fábia Silva de Carvalho          | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS | Ciências Ambientais                  |
| 6     | Diego Fialho da Silva            | Doutorado            | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS | Gestão do Agronegócio e Organizações |
| 7     | Fabiane Melo Caruchinski Olympio | Mestrado             | Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC              | Administração Universitária          |
| 8     | Raymundo Cordero García          | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ              | Engenharia Biomédica                 |
| 9     | Felipe Quintino Monteiro Lima    | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ              | Comunicação e Cultura                |
| 10    | Camila Aoki                      | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de São Paulo - USP                            | Ciências Ambientais                  |
| 11    | Ronaldo Alves Ferreira           | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS          | Ciência da Computação                |

| Ordem | Servidor (a)                         | Tipo                 | Instituição                                                  | Área                                                      |
|-------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 12    | Patrícia Teodoro de Souza Nascimento | Doutorado            | Universidade Federal do Pará – UFPA                          | Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais              |
| 13    | Rafael Afonso Barbosa                | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Estadual de Maringá – UEM                       | Matemática                                                |
| 14    | Sandra Garcia Gabas                  | Mestrado             | Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA              | Políticas Públicas e Desenvolvimento                      |
| 15    | Raynne Ferreira Santos               | Mestrado             | Universidade Estadual De Mato Grosso do Sul - UEMS           | Educação, Linguagem e Sociedade                           |
| 16    | Eduardo Martins                      | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal de Pelotas - UFPel                      | Estudos Interdisciplinares de Memória Social e Patrimônio |
| 17    | Mariuza Aparecida Camillo Guimarães  | Estágio Pós-Doutoral | Universidade Federal da Grande Dourados - UFGD               | Educação                                                  |
| 18    | Rodrigo Sombra Sales Campos          | Estágio Pós-Doutoral | Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro - PUC-Rio | Comunicação                                               |
| 19    | Vagner Pedrotti                      | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de Campinas - UNICAMP                           | Ciência da Computação                                     |
| 20    | Edna Ayako Hoshino                   | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de Campinas - UNICAMP                           | Ciência da Computação                                     |
| 21    | Luiz Carlos Bento                    | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de Brasília - UnB                               | Sociedade, Cultura e Política                             |

Fonte: Elaboração Secap

### 3. AFASTAMENTO PÓS-GRADUAÇÃO NO EXTERIOR 2025

No ano de 2025, o afastamento de 15 servidores para cursar pós-graduação fora do país (Quadro 3), especificamente para a realização de estágio pós-doutoral, representou um investimento estratégico da UFMS na qualificação avançada de seu quadro de pessoal. Ao estudarem em instituições de excelência no exterior, esses servidores ampliam suas competências, fortalecem redes de pesquisa e participam de ambientes altamente produtivos para a geração de conhecimento.

Essa presença internacional contribui para a projeção positiva da imagem institucional da universidade, reforçando seu compromisso com a pesquisa, a inovação e a formação continuada. Além disso, amplia as possibilidades de cooperação acadêmica e científica, fortalecendo o processo de internacionalização da UFMS.

Quando retornam, os servidores trazem novas perspectivas, técnicas e experiências que enriquecem as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, beneficiando toda a comunidade acadêmica. Assim, o estágio pós-doutoral torna-se um importante mecanismo de qualificação, fortalecimento institucional e promoção da excelência universitária.

**Quadro 3**

Relação de servidores que foram beneficiados com Ações de Afastamento para Pós-Graduação 2025 – FORA DO PAÍS

| Ordem | Servidor (a)                        | Tipo                 | Instituição                                                                                                  | Área                           |
|-------|-------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1     | Christian Muleka Mwewa              | Estágio Pós-Doutoral | Western New Mexico University - EUA                                                                          | Ciências Humanas               |
| 2     | Thiago Rangel Rodrigues             | Estágio Pós-Doutoral | School of Environmental Science da University of Guelph - Canadá                                             | Ciências Ambientais            |
| 3     | Wilder Rodrigues Cardoso            | Estágio Pós-Doutoral | RIKEN - Institute of Physical and Chemical Research - Japão                                                  | Engenharia                     |
| 4     | Everton Falcão de Oliveira          | Estágio Pós-Doutoral | London School Of Hygiene And Tropical Medicine - Inglaterra                                                  | Saúde Coletiva / Epidemiologia |
| 5     | Vera Lucia Penzo Fernandes          | Estágio Pós-Doutoral | Universidade do Minho - Instituto de Educação em Braga - Portugal                                            | Educação Artística             |
| 6     | Maria Raquel da Cruz Duran          | Estágio Pós-Doutoral | Museo delle Civiltà, em Roma/Itália                                                                          | Antropologia Social            |
| 7     | Daniele de Almeida Soares Marangoni | Estágio Pós-Doutoral | IRCCS Fondazione Stella Maris - Università di Pisa - Itália                                                  | Ciências da Saúde              |
| 8     | Bruno Spolon Marangoni              | Estágio Pós-Doutoral | Institute for Plasma Science and Technology of Bari (CNR ISTP-Bari) - National Research Council - CNR Itália | Ciências Exatas                |
| 9     | Silvana Dalmutt Kruger              | Estágio Pós-Doutoral | Universidade de Málaga - Espanha                                                                             | Ciências Sociais Aplicadas     |
| 10    | Gelson dos Santos Difante           | Estágio Pós-Doutoral | Instituto Politécnico de Bragança - Portugal                                                                 | Zootecnia                      |
| 11    | Marcos Antonio Ferreira Júnior      | Estágio Pós-Doutoral | Instituto Politécnico de Bragança - Portugal                                                                 | Enfermagem                     |
| 12    | Luiz Felipe Praça Vargas            | Estágio Pós-Doutoral | Université de Reims Champagne-Ardenne - França                                                               | Ciências dos Materiais         |
| 13    | Anderson Luís do Espírito Santo     | Estágio Pós-Doutoral | Universidad de Guadalajara - Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas (CUCEA) - México     | Administração Pública          |
| 14    | Dirceu Santos Silva                 | Estágio Pós-Doutoral | Loughborough University - Inglaterra                                                                         | Exercise and Health Sciences   |
| 15    | Elen Ferraz Teston                  | Estágio Pós-Doutoral | Loughborough University - Inglaterra                                                                         | Exercise and Health Sciences   |

**Fonte:** Elaboração Secap

Adicionalmente, independentemente de afastamento, servidores ingressaram e realizaram cursos de pós-graduação por meio dos Editais Qualifica, na própria UFMS, bem como pelo Mestrado Profissional em Administração Pública (Profiap).

O Profiap tem desempenhado papel relevante na formação de servidores, ao oferecer capacitação voltada à gestão pública com base em evidências, inovação e eficiência administrativa. Por meio desse programa, os participantes desenvolvem competências essenciais para a melhoria dos processos institucionais, fortalecendo a governança, a tomada de decisão e a qualidade dos serviços prestados à comunidade universitária e à sociedade.

## 4. CONCESSÃO DE HORÁRIO ESPECIAL PARA SERVIDOR ESTUDANTE 2025

O Horário Especial para Servidor Estudante, previsto na Lei nº 8.112/1990, é um instrumento que permite ao servidor público ajustar sua jornada de trabalho para conciliar atividades laborais com a realização de cursos de graduação, pós-graduação ou outras capacitações acadêmicas. Esse benefício reconhece a importância do aperfeiçoamento contínuo e oferece condições para que o servidor se dedique aos estudos sem comprometer suas responsabilidades junto à instituição.

Em 2025, 46 servidores usufruíram do benefício de Horário Especial para Servidor Estudante (Quadro 4).

**Quadro 4**

Servidores que foram beneficiados com o Horário Especial de Estudante em 2025

| Ordem | Servidor (a)                           | Curso                    | Instituição                                                | Lotação             |
|-------|----------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1     | Alexander da Costa Brito Junior        | Direito                  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sepas/Progep        |
| 2     | Ariane Taisa de Lima                   | Letras                   | Universidade Virtual do Estado de São Paulo - UNIVESP      | CPar                |
| 3     | Elizeu Justino dos Santos Junior       | Ciência Animal           | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Secap/Didep/Progep  |
| 4     | Vitor Gabriel Almeida dos Anjos        | Ciência da Computação    | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Secli/Dintec/Agetic |
| 5     | Gustavo Wesley Sá Florentim            | Direito                  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sepcti/Aginova      |
| 6     | Wellington Albertoni Miranda de Campos | Engenharia de Computação | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sert/Dintec/Agetic  |
| 7     | Gustavo Lopez Flores                   | Sistemas de Informação   | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Secli/Dintec/Agetic |
| 8     | Natan Tadeu Costa Nunes                | Engenharia Elétrica      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dides/Procids       |

| Ordem | Servidor (a)                      | Curso                      | Instituição                                                | Lotação            |
|-------|-----------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------|
| 9     | Patricia Mayume Miyasato          | Ciência da Computação      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seds/Disoft/Agetic |
| 10    | Sinomar Moreira Andrade           | Agronomia                  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | CPCS               |
| 11    | Marcos Zambeli da Silva           | Ciências Contábeis         | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seliq/Difc/Proplan |
| 12    | Ivan Roger dos Santos Leite       | Comunicação                | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dict/Propp         |
| 13    | Saylon Nosrednaw Pereira de Souza | Ciência da Computação      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sein/Dintec/Agetic |
| 14    | Leonardo Serra Victorio           | Ciência da Computação      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dintec/Agetic      |
| 15    | Raul de Lima Soares de Andrade    | Ensino de Ciências         | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Diex/Proece        |
| 16    | Diego Cespedes de Souza           | Letras - Português/ Inglês | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sepas/Progep       |
| 17    | Raphael Salles Granato Cunha      | Mestrado                   | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dicap/Proece       |
| 18    | Job Teixeira de Oliveira          | Engenharia Florestal       | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | CPCS               |
| 19    | Vinícius Marques Diniz            | Ciência da Computação      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dintec/Agetic      |
| 20    | Thaina Célia Alves da Silva       | Estudos de Linguagens      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Facom              |
| 21    | Emanuel Neves da Cruz             | Educação Matemática        | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sedep/Didep/Progep |
| 22    | Maria Luiza Solon Cardoso Monaco  | Direito                    | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Fadir              |
| 23    | Shynji Robbie Miyasato            | Ciência da Computação      | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seds/Disoft/Agetic |
| 24    | Henrique Claranhan de Oliveira    | Sistemas de Informação     | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seds/Disoft/Agetic |

| Ordem | Servidor (a)                   | Curso                                  | Instituição                                                | Lotação             |
|-------|--------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|
| 25    | Thais Caregnatto Thomé         | Ensino de Ciências                     | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Didep/Progep        |
| 26    | Karem Gomes Fortunato da Silva | Direito                                | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Coac/Fach           |
| 27    | Pedro Batista Godoy Neto       | Sistemas de Informação                 | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Secli/Dintec/Agetic |
| 28    | Flavio Alves da Silva          | Administração Pública em Rede Nacional | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Secap/Didep/Progep  |
| 29    | Vicelmo da Costa da Silva      | Computação Aplicada                    | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sein/Dintec/Agetic  |
| 30    | Rafael Penha de Lima           | Administração Pública em Rede Nacional | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sein/Dintec/Agetic  |
| 31    | Ediana Bruno Ribeiro Marinho   | Administração Pública em Rede Nacional | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sepas/ Progep       |
| 32    | Daniele do Amaral Evangelista  | Administração Pública em Rede Nacional | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Ouvidoria/Rtr       |
| 33    | Reginaldo Mattos Junior        | Matemática                             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Coac/Inbio          |
| 34    | Cícero Rocha de Lima           | Educação Matemática                    | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dipeq/Propp         |
| 35    | Mariana Paulino da Silva       | Engenharia de Software                 | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seprop/Dipos/Propp  |
| 36    | Ingrid Sandim Sivieri Marques  | Nutrição                               | Universidade Cesumar – Unicesumar                          | Sesem/Didep/Progep  |
| 37    | Leonardo Francisco Rosa Mateus | Administração Pública em Rede Nacional | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seplac/Dicom/Proadi |
| 38    | Jefferson Eduardo Pessoa       | Computação                             | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Sein/Dintec/Agetic  |
| 39    | Wagner Vieira Freiria          | Ciência da Computação                  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seds/Disoft/Agetic  |
| 40    | Clislenio de Souza Carvalho    | Direito                                | Centro Universitário Estácio de Campo Grande               | Faodo               |

| Ordem | Servidor (a)                     | Curso                                          | Instituição                                                | Lotação           |
|-------|----------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------|
| 41    | Thaila Dias Corrêa               | Biotecnologia                                  | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Dipos/Propp       |
| 42    | Márcia Rocha Vicente             | Ciências Veterinárias                          | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Coad/Famez        |
| 43    | Simone Calogi Anunciação         | Enfermagem                                     | Facsul - Faculdade De Mato Grosso do Sul                   | Sepas/Progep      |
| 44    | Edimar Rocha Dias                | Engenharia Civil                               | Instituto Federal de Mato Grosso do Sul - IFMS             | CPaq              |
| 45    | Lesly Lidiane Ledezma Abastoflor | Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Seae/Diaes/Proaes |
| 46    | Tiago Pereira de Aquino          | Direito                                        | Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) | Facom             |

Fonte: Elaboração Secap

## 5. LICENÇA CAPACITAÇÃO 2025

A Licença para Capacitação, prevista na Lei nº 8.112/1990, é um importante instrumento de valorização do servidor público, permitindo seu afastamento das funções para a realização de cursos, treinamentos ou programas de capacitação diretamente relacionados às atribuições do cargo. Esse benefício oferece ao servidor tempo e condições adequadas para aprimorar conhecimentos e desenvolver competências técnicas e gerenciais, promovendo crescimento profissional e atualização contínua frente às demandas do serviço público.

Em 2025, 43 servidores utilizaram a Licença para Capacitação para participar de cursos voltados ao cargo e/ou ao ambiente institucional, elaboração de teses/dissertações. Além disso, há 4 servidores com início previsto da licença em 2026 (Quadro 5).

**Quadro 5**  
Servidores que obtiveram a Licença para Capacitação iniciada em 2025

| Ordem | Servidor (a)                                | Lotação            | Categoria                   | Período                 |
|-------|---------------------------------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------------|
| 1     | Amanda Caroline Ortega de Oliveira Zambelli | Sepag/Dipag/Progep | Técnico                     | 16/01/2025 a 16/03/2025 |
| 2     | Douglas Nantes Gualberto                    | Setec/Agead        | Técnico                     | 2/01/2025 a 1º/04/2025  |
| 3     | Maria Margareth Escobar Ribas Lima          | Faeng              | Docente                     | 10/03/2025 a 07/06/2025 |
| 4     | Cândido da Costa Silva                      | Dinfra/Proadi      | Assistente em Administração | 13/01/2025 a 13/03/2025 |
| 5     | Augusto Cesar Portella Malheiros            | Aginova            | Assistente em Administração | 03/02/2025 a 03/05/2025 |

| Ordem | Servidor (a)                              | Lotação             | Categoria                    | Período                            |
|-------|-------------------------------------------|---------------------|------------------------------|------------------------------------|
| 6     | Diogo Borges Provete                      | Inbio               | Docente                      | 1º/04/2025 a 29/06/2025            |
| 7     | Cláudia Elizabete da Costa Moraes Mondini | CPan                | Docente                      | 05/02/2025 a 05/05/2025            |
| 8     | Teresa Cristina Abranches Rosa            | Coad/Facfan         | Nutricionista-habilitação    | 14/07/2025 a 02/08/2025            |
| 9     | Samuel Benjoino Ferraz Aquino             | Facom               | Docente                      | 1º/02/2025 a 1º/05/2025            |
| 10    | Gerson Luiz Martins                       | Faalc               | Docente                      | 10/03/2025 a 07/06/2025            |
| 11    | Glacieli Braga Ferreira Campos            | Sesalab/Dias/Progep | Psicólogo-área               | 29/01/2025 a 14/03/2025            |
| 12    | Liliane Nascimento Pelzl Bittencourt      | Seint/Diaes/Proaes  | Assistente em Administração  | 10/01/2025 a 28/02/2025            |
| 13    | Luana Moura Pinto                         | Dicap/Proece        | Arquivista                   | 20/01/2025 a 14/02/2025            |
| 14    | Willy Alves de Oliveira Soler             | Inma                | Docente                      | 1º/07/2025 a 28/09/2025            |
| 15    | Renata De Freitas Machado                 | Sesem/Didep/Progep  | Assistente em Administração  | 15/09/2025 a 03/10/2025            |
| 16    | Fernando Arevalo Batista                  | Famez               | Docente                      | 08/09/2025 <sup>a</sup> 03/10/2025 |
| 17    | Elizabete Aparecida Marques               | Sedit/Agecom        | Docente                      | 26/05/2025 a 23/08/2025            |
| 18    | Dirce Ferreira Luz                        | CPaq                | Docente                      | 1º/09/2025 a 29/11/2025            |
| 19    | Priscila Lini                             | Fach                | Docente                      | 04/08/2025 a 1º/11/2025            |
| 20    | Évellyn Aparecida Espindola               | Sesalab             | Assistente Social            | 12/05/2025 a 26/05/2025            |
| 21    | Vinicius de Oliveira Lopes Echeverria     | Sesalab             | Assistente em Administração  | 20/05/2025 a 26/06/2025            |
| 22    | Patrícia Daniele Matos Ferreira Gomes     | Coad/Facfan         | Técnico Laboratório Área     | 04/08/2025 a 1º/11/2025            |
| 23    | Magalli Costa Barbosa Lima e Silva        | Coad/Facfan         | Técnico de Laboratório Área  | 1º/07/2025 a 28/09/2025            |
| 24    | Mirian Lange Noal                         | Faed                | Docente                      | 15/07/2025 a 13/08/2025            |
| 25    | Marcia Regina Teixeira Minari             | Sesalab             | Psicólogo Área               | 1º/07/2025 a 15/07/2025            |
| 26    | Geovane da Silva André                    | CPCS                | Assistente em Administração  | 07/07/2025 a 05/08/2025            |
| 27    | Luciana Correia Diettrich                 | Esan                | Docente                      | 1º/08/2025 a 29/10/2025            |
| 28    | Wilson dos Santos Ferri                   | CPan                | Assistente em Administração  | 18/07/2025 a 03/08/2025            |
| 29    | Jaziel Vasconcelos Dorneles               | Sedec/Dibib/Prograd | Bibliotecário-documentalista | 08/07/2025 a 05/10/2025            |
| 30    | Eliene Dias de Oliveira                   | CPCX                | Docente                      | 09/10/2025 a 08/12/2025            |
| 31    | Alexandre Pierezan                        | CPNA                | Docente                      | 25/11/2025 a 22/02/2026            |
| 32    | Veruska Lopes Pereira Balbino             | Facom               | Assistente em Administração  | 25/08/2025 a 22/11/2025            |

| Ordem | Servidor (a)                   | Lotação              | Categoria                   | Período                 |
|-------|--------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|
| 33    | Luciano Lucio Bezerra Farias   | CPNA                 | Auxiliar em Administração   | 1º/09/2025 a 29/11/2025 |
| 34    | Weiny César Freitas Pinto      | Fach                 | Docente                     | 1º/09/2025 a 29/11/2025 |
| 35    | Felipe Carvalho Silva de Jesus | Seppi/Dipeq/Propp    | Administrador               | 21/08/2025 a 18/11/2025 |
| 36    | Nathalia Lima Fernandes        | Seae/Diaes/Proaes    | Assistente Social           | 1º/09/2025 a 30/10/2025 |
| 37    | Edna Ayako Hoshino             | Facom                | Docente                     | 15/9/2025 a 12/12/2025  |
| 38    | Vagner Pedrotti                | Facom                | Docente                     | 15/09/2025 a 12/12/2025 |
| 39    | Lindomar de Melo Quadros       | Sedep/Didep/Progep   | Assistente em Administração | 10/11/2025 a 09/12/2025 |
| 40    | Rafael Ribeiro Guimarães       | Sedepe/Didest/Proaes | Assistente em Administração | 10/10/2025 a 08/11/2025 |
| 41    | Samara Miyaki Corrêa           | Famez                | Técnico                     | 05/01/2026 a 15/03/2026 |
| 42    | Agnaldo Gomes Proenca          | CPan                 | Técnico                     | 30/01/2026 a 28/02/2026 |
| 43    | Ramon Fortunato Gomes          | CPNV                 | Docente                     | 01/09/2025 a 29/11/2025 |

Fonte: Elaboração Secap

## 6. EVENTOS DE CAPACITAÇÃO UFMS 2025

A UFMS tem promovido regularmente eventos de capacitação destinados aos seus servidores, abrangendo cursos, oficinas, seminários e treinamentos em diversas áreas, como gestão pública, inovação, tecnologia da informação, sustentabilidade, comunicação e desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais. Essas ações buscam atualizar e aprimorar os conhecimentos dos servidores, alinhando-os às demandas institucionais e aos desafios do serviço público, além de estimular a troca de experiências e o fortalecimento de boas práticas organizacionais.

Em 2025, houve cerca de 2034 participações nos eventos de capacitação promovidos pela UFMS, totalizando mais de 500 horas de atividades. Os eventos contaram com a participação de palestrantes da própria UFMS, bem como de especialistas de outras universidades e instituições renomadas, como a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), Ministério da Educação (MEC), Controladoria-Geral da União (CGU) e a Embrapa, ampliando a diversidade de conhecimentos e experiências compartilhadas (Quadro 6).

**Quadro 6**  
Eventos de capacitação oferecidos pela UFMS em 2025

| Ordem | Ação de Capacitação                                                                                                                          | Nº de Instrutores no evento | Nº de Certificados Emitidos | Carga Horária |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|
| 1     | RCP extra-hospitalar                                                                                                                         | 1                           | 16                          | 9             |
| 2     | Inovação e Humanização: Estratégias para o Sucesso da conexão entre professores e estudantes com Deficiência na UFMS: uma abordagem múltipla | 1                           | 97                          | 2             |
| 4     | Inovação e Humanização: Parcerias para internacionalização do ensino, da pesquisa e da extensão                                              | 1                           | 64                          | 2             |
| 5     | Inovação e Humanização: Revisão sistemática da literatura utilizando o software Parsifal                                                     | 1                           | 91                          | 2             |
| 6     | Inovação e Humanização: A importância da comunicação para as ações de ensino, pesquisa e extensão                                            | 1                           | 80                          | 2             |
| 7     | Inovação e Humanização: A Inteligência Artificial Generativa: possíveis práticas nos cursos da UFMS                                          | 1                           | 112                         | 2             |
| 8     | Inovação e Humanização: A popularização da ciência como oportunidade de extensão na UFMS                                                     | 1                           | 77                          | 2             |
| 9     | Inovação e Humanização: Agrotec Embrapii - Oportunidades para Inovação na UFMS                                                               | 1                           | 66                          | 2             |
| 10    | Inovação e Humanização: Avaliação Interna e Externa na graduação                                                                             | 1                           | 84                          | 2             |
| 11    | Inovação e Humanização: Como criar avaliações no AVA/UFMS                                                                                    | 1                           | 122                         | 2             |
| 12    | Inovação e Humanização: Construindo Redes: Parcerias para o fortalecer o Ensino a Pesquisa e a Extensão                                      | 1                           | 101                         | 2             |
| 13    | Inovação e Humanização: Curricularização da extensão na prática                                                                              | 1                           | 88                          | 2             |
| 14    | Inovação e Humanização: Desmistificando a validação de materiais didáticos para EaD                                                          | 1                           | 96                          | 2             |
| 15    | Inovação e Humanização: Inovação e Humanização na Docência: caminhos para uma formação integral                                              | 1                           | 102                         | 2             |
| 16    | Inovação e Humanização: Mesa Avaliação e Oportunidades na pesquisa e na pós-graduação                                                        | 1                           | 91                          | 2             |
| 17    | Inovação e Humanização: Mesa Cidadania e Sustentabilidade na UFMS                                                                            | 1                           | 69                          | 2             |
| 18    | Inovação e Humanização: Mesa Cuidados com a Saúde mental: estratégias e ferramentas de autocuidado                                           | 1                           | 78                          | 2             |
| 19    | Inovação e Humanização: O Novo Jovem: necessidades, anseios, currículo e formação                                                            | 1                           | 93                          | 2             |
| 20    | Inovação e Humanização: O uso de smartphones na aprendizagem: possibilidades de trabalho e a criação do holograma 3D                         | 1                           | 82                          | 2             |

|    |                                                                                                                                |    |                                                                   |     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------|-----|
| 21 | Inovação e Humanização: Oportunidades de fomento à pesquisa e à extensão no Estado do Mato Grosso do Sul                       | 1  | 102                                                               | 2   |
| 22 | Inovação e Humanização: Ouvidoria e Corregedoria na melhoria do ambiente acadêmico                                             | 2  | 90                                                                | 2   |
| 23 | Inovação e Humanização: Programa UFMS Júnior: oportunidade de prática profissional transformadora                              | 1  | 67                                                                | 2   |
| 24 | Inovação e Humanização: Trilhas de aprendizagem e estratégias para aulas síncronas na graduação e na pós-graduação             | 1  | 73                                                                | 2   |
| 25 | Semana Pedagógica 2025 - Palestra de abertura do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - Pibid UFMS          | 1  | 317                                                               | 4   |
| 26 | Semana Pedagógica 2025: Diálogos sobre a Resolução CNE/CP nº 4/2024 – DCN das Licenciaturas                                    | 1  | 317                                                               | 4   |
| 27 | Semana Pedagógica 2025 - Diálogos sobre o Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade)                                  | 5  | 317                                                               | 20  |
| 28 | Curso de Formação de Coordenadores de Graduação da UFMS -2025                                                                  | 32 | 145                                                               | 40  |
| 29 | Capacitação Utilização do SEI e Siscad Para Coordenadores, Colegiados, Uap, Coac, Seaac - Celerização dos Processos Acadêmicos | 1  | 23                                                                | 30  |
| 30 | Formação de Multiplicadores dos ODS                                                                                            | 4  | 13                                                                | 20  |
| 31 | Canva na Prática: Criação Visual Descomplicada                                                                                 | 1  | Aguardando relação de participantes para emissão dos certificados | 20  |
| 32 | Comunicação Não Violenta: Respeito e Diálogo na Avaliação                                                                      | 2  | 65                                                                | 4   |
| 33 | Semana Lixo Zero UFMS 2025                                                                                                     | 10 | 16                                                                | 105 |
| 34 | Diversidade E Inclusão: Desafios e Possibilidades - Formação para Ensino Superior                                              | 4  | Aguardando relação de participantes para emissão dos certificados | 20  |
| 35 | Caminhos Inclusivos na Educação Superior                                                                                       |    | Aguardando relação de participantes para emissão dos certificados | 20  |
| 36 | Curso de Brigada de Incêndio 2025 - Câmpus de Paranaíba                                                                        | 1  | 10                                                                | 8   |
| 37 | Formação de Brigada de Incêndio e Combate a Princípios de Incêndios 2025                                                       | 1  | 140                                                               | 8   |
| 38 | Formação Em TICs: Ferramentas e Estratégias para Docência On-line                                                              | 5  | 63                                                                | 60  |

|                                          |                                                                                                                                       |    |                                                                                       |    |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 39                                       | Formação em EaD: fundamentos e práticas da educação a distância                                                                       | 4  | 72                                                                                    | 60 |
| 40                                       | Formação Integrada para Atuação em Comissões de Verificação e Garantia dos Direitos às Vagas Reservadas em Cursos e Concursos da UFMS | 10 | 47                                                                                    | 20 |
| 41                                       | Capacitação na Língua Inglesa para Professores para Desenvolvimento de Habilidades Comunicativas para Docência (VIRTUAL EDUCATOR)     | 2  | Aguardando relação de participantes para emissão dos certificados                     | 30 |
| 42                                       | Corregedoria e Ouvidoria presentes                                                                                                    | 2  | Aguardando relação de participantes para emissão dos certificados                     | 3  |
| 43                                       | 1º Seminário de Integridade da UFMS: Cultura Ética como estratégia de Governança                                                      | 8  | Conferência dos participantes da oficina e do seminário para emissão dos certificados | 4  |
| 44                                       | WordPress para Sites Institucionais                                                                                                   | 1  | 37                                                                                    | 30 |
| 45                                       | Descubra Campo Grande                                                                                                                 | 1  | 19                                                                                    | 3  |
| 46                                       | Tesouro Gerencial Básico                                                                                                              | 1  | 32                                                                                    | 15 |
| 47                                       | 3º Encontro de Gestores de contratação das IFES do Centro Oeste                                                                       | 12 | 81                                                                                    | 25 |
| 48                                       | Fórum de Coordenadores da Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> UFMS                                                                     |    | 52                                                                                    | 40 |
| 49                                       | PNPG 2024-2028 e os Novos Rumos da Avaliação da Pós-Graduação Brasileira                                                              | 1  | 30                                                                                    | 2  |
| <b>Número de Certificações emitidas*</b> |                                                                                                                                       |    | <b>5.662</b>                                                                          |    |

O número de servidores capacitados no ano de 2025 foi de 1.233, considerando que um mesmo servidor pode ter realizado mais de um curso, e considerando cerca de 50% das certificações emitidas, temos em média 4,5 certificados por servidor.

\*As certificações são de alunos e servidores que realizaram os cursos em 2025. Os dados são extraídos das listas de inscrições do SGP/UFMS. O SGP não filtra e separa alunos de servidores em seu banco de dados, sendo que esta filtragem foi realizada manualmente utilizando uma fórmula do excel nos dados extraídos.

## 7. INVESTIMENTOS PARA CAPACITAÇÃO TÉCNICA DE SERVIDORES DA UFMS 2025

Em 2025, por meio do Edital Capacita nº 84-Progep/UFMS, de 16 de junho de 2025, os servidores apresentaram propostas para a concessão de auxílio financeiro destinado à participação em ações de capacitação, incluindo custos com inscrições, passagens e diárias. O objetivo dessa iniciativa é promover a participação dos servidores em cursos e programas voltados ao aperfeiçoamento técnico e ao desenvolvimento de competências

específicas, alinhadas às atribuições do cargo e às necessidades da unidade, contribuindo para a efetividade, qualidade e eficiência dos serviços prestados pela UFMS. Além disso, a medida fortalece as ações previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), por meio de uma programação anual e descentralizada que contempla diversas áreas de conhecimento, favorecendo o crescimento profissional e pessoal dos servidores, bem como a aquisição de habilidades, competências e atitudes essenciais ao exercício de suas funções e à missão institucional da universidade.

O Edital Capacita abrangeu tanto ações individuais quanto programas *in company*, refletindo a estratégia da gestão universitária em promover capacitação alinhada às necessidades institucionais. Para a execução dessas ações, foi destinado um recurso de R\$ 150.000,00, conforme a disponibilidade orçamentária da UFMS e do Ministério da Educação (MEC), demonstrando o compromisso da administração em investir no desenvolvimento contínuo dos servidores e no fortalecimento da excelência administrativa e acadêmica da universidade.

As tabelas 1 e 2 apresentam os cursos realizados, os valores destinados a cada um dos setores que se beneficiaram das ações de capacitação.

**Tabela 1**  
Capacita Individual

| Ordem | Nome do Curso                                                                                      | Despesa      | Unidade Atendida |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------|
| 1     | Feira do Empreendedor Sebrae 2025                                                                  | R\$ 2.518,20 | CPaq             |
| 2     | Finanças Corporativas com Inteligência Artificial                                                  | R\$ 3.358,80 | CPar             |
| 3     | Pitaya: Implantação e Práticas Culturais                                                           | R\$ 1.507,50 | CPCS             |
| 4     | Princípios e aplicações da espectrometria de massas                                                | R\$ 6.000,00 | CPCS             |
| 5     | Instrutor de Segurança Para Trabalho em Altura                                                     | R\$ 3.007,50 | CPNA             |
| 6     | Noções Teórico-práticas para Identificação e Determinação de Compostos Fenólicos Antioxidantes     | R\$ 2.887,53 | Facfan           |
| 7     | Curso Prático de Escrita Científica em Língua Estrangeira - Inglês                                 | R\$ 6.000,00 | Fach             |
| 8     | Gestão e Fiscalização de Contratos da Administração Pública de acordo com a Nova Lei de Licitações | R\$ 5.418,20 | Inisa            |
| 9     | Fundações de apoio                                                                                 | R\$ 3.347,00 | Proadi           |
| 10    | Curso Completo de Fiscalização e Gestão de Contratos                                               | R\$ 3.930,00 | Proadi           |
| 11    | A Nova Legislação e Gestão de Convênios                                                            | R\$ 3.347,00 | Proadi           |
| 12    | Fundações de apoio                                                                                 | R\$ 3.347,00 | Proadi           |
| 13    | Transferegov Completo Transmissão Ao Vivo                                                          | R\$ 4.847,00 | Proadi           |
| 14    | 7ª edição do Seminário Nacional de Compras Públicas                                                | R\$ 5.499,00 | Proadi           |
| 15    | Fiscalização Administrativa de Contratos com Ênfase em Cálculos e Análise Documental Trabalhista   | R\$ 1.970,00 | Proadi           |

| Ordem        | Nome do Curso                                                                                    | Despesa              | Unidade Atendida |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|
| 16           | Fiscalização Administrativa de Contratos com Ênfase em Cálculos e Análise Documental Trabalhista | R\$ 1.970,00         | Proadi           |
| 17           | Planejamento de Compras públicas com IA                                                          | R\$ 3.690,00         | Proadi           |
| 18           | Passagem Aérea                                                                                   | R\$ 1.369,46         | Progep           |
| 19           | Gestão de Riscos nas Contratações Públicas e a Nova Lei 14.133/2021                              | R\$ 3.347,00         | Proadi           |
| 20           | 55ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira de Psicologia                                          | R\$ 2.688,58         | Progep           |
| 21           | Como Elaborar Concurso Público e Processo Seletivo Simplificado                                  | R\$ 5.615,70         | Progep           |
| 22           | Reforma Tributária para Órgãos Públicos e Sistema S                                              | R\$ 1.990,00         | Proplan          |
| <b>Total</b> |                                                                                                  | <b>R\$ 77.655,47</b> |                  |

Fonte: Elaboração Secap

**Tabela 2**  
Capacita *In Company*

| Ordem        | Nome do Curso                                                     | Total            | Unidade Atendida |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| 1            | Treinamento para uso do SteReo Discovery.V20                      | R\$ 7.128,00     | Inbio            |
| 2            | Boas Práticas Em Toxicologia Aplicada à Cultura de Células        | R\$ 15.000,00    | Famez            |
| 3            | Curso de Boas Práticas em cultura de células e gestão de coleções | R\$ 15.000,00    | Propp            |
| <b>Total</b> |                                                                   | <b>37.128,00</b> |                  |

Fonte: Elaboração Secap

## 7.1. ANÁLISE DA ALOCAÇÃO E UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS EM AÇÕES DE CAPACITAÇÃO NA UFMS 2025

### 7.1.1. Uso dos recursos

Em 2025, o programa contou com um recurso total disponível de R\$ 150.000,00, dos quais R\$ 114.783,47 foram efetivamente utilizados, restando R\$ 35.216,53 disponíveis, o que representa 76,6% de uso e 23,4% ainda disponível.

**Gráfico 1**  
Totais gerais

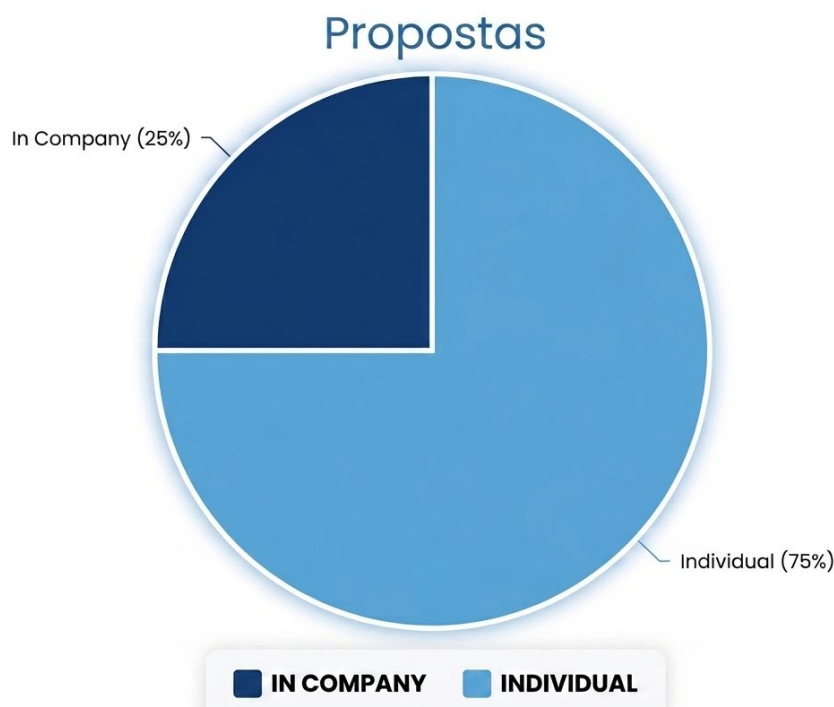


Das propostas submetidas no Sistema Sigproj, foram aprovadas um total de R\$ 164.118,38, valor superior ao recurso disponível, evidenciando o caráter competitivo do processo e demonstrando que a maior parte do recurso foi aplicada, mantendo, entretanto, uma margem de segurança financeira.

### 7.1.2. Números de servidores capacitados

Ao todo, 44 servidores foram capacitados, sendo 22 servidores em 3 propostas *in company* e 22 na modalidade individual, com um custo médio de R\$2.608,72 por servidor, considerando o total utilizado de R\$114.783,47.

Gráfico 2  
Propostas



### 7.1.3. Indicadores propostos

- Eficiência do uso dos recursos: a proporção entre o valor efetivamente atendido e o valor aprovado foi de 69.94% (R\$114.783,47 / R\$ 164.118,38), indicando que aproximadamente três quartos dos recursos solicitados nas propostas puderam ser atendidos.
- Concentração dos recursos por unidade: as três unidades que mais receberam recursos foram: Proadi (R\$ 35.294,00 - 31%), Propp (R\$ 15.000,00 - 13%) e Famez (R\$ 15.000,00 - 13%), totalizando aproximadamente 57% de todo recurso utilizado.
- Unidade com baixo ou nenhum uso: algumas unidades apresentaram pouca ou nenhuma utilização do recurso, como CPTL (R\$ 0,00) e Proplan (R\$ 1.990,00 - 1,6%). Esse cenário pode refletir menor demanda, poucas submissões ou obstáculos internos, como limitações de equipe, interesse ou problemas administrativos durante a submissão das propostas.

## 8. RECURSOS DESPENDIDOS INDIRETAMENTE DECORRENTE DOS AFASTAMENTOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO

Os recursos despendidos indiretamente decorrentes dos afastamentos para pós-graduação representam custos que, embora não apareçam de forma explícita em rubricas específicas de capacitação, impactam significativamente a instituição. Esses valores correspondem à remuneração mantida durante o período de afastamento, bem como aos efeitos indiretos na dinâmica de trabalho, como redistribuição de atividades e eventuais necessidades de substituição.

No período de 01/01/2025 a 09/12/2025, estiveram afastados para cursos de pós-graduação 43 docentes, totalizando R\$ 4.926.140,09, e 24 técnicos administrativos, totalizando R\$ 2.488.511,76. Somados, esses afastamentos representam um valor total de R\$ 7.414.651,85. Esses números evidenciam tanto o investimento institucional na qualificação de seu quadro de servidores quanto a necessidade de considerar esses custos indiretos no planejamento estratégico e orçamentário.

**Quadro 9**  
Recursos despendidos com afastamentos

|               | Técnicos         | Docentes         | Total                   |
|---------------|------------------|------------------|-------------------------|
| Nº Servidores | 24               | 43               | 67                      |
| Valor bruto   | R\$ 2.488.511,76 | R\$ 4.926.140,09 | <b>R\$ 7.414.651,85</b> |

Fonte: Dipag/Progep

## 9. Perspectivas futuras

A experiência de 2025, especialmente a avaliação das ações realizadas pela Progep, deve subsidiar o próximo PDP, permitindo:

1. Revisar os mecanismos de divulgação e incentivo para as unidades com baixo ou nenhum uso de recursos do Edital Capacita, garantindo uma distribuição mais equitativa e o atendimento de necessidades específicas de desenvolvimento.
2. Utilizar os resultados da avaliação de impacto para direcionar a oferta de cursos e programas de desenvolvimento para áreas com maior retorno no desempenho institucional, conforme um dos itens contemplados neste relatório.
3. Continuar o investimento em Ação de Desenvolvimento em Serviço e benefícios de qualificação, dada a excelente adesão e o impacto positivo no aprimoramento acadêmico e técnico dos servidores.

A UFMS reafirma seu compromisso com o desenvolvimento contínuo de seus servidores como estratégia essencial para o crescimento sustentável e a excelência dos serviços prestados.

## REFERÊNCIAS

[numeros.ufms.br/](http://numeros.ufms.br/)

[progep.ufms.br/](http://progep.ufms.br/)

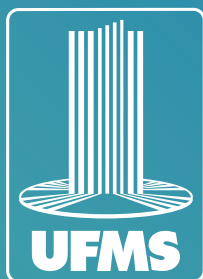
[progep.ufms.br/diretorias/dipag/](http://progep.ufms.br/diretorias/dipag/) - Diretoria de Pagamento e Registro de Pessoal

[progep.ufms.br/pagina-inicial/programa-de-gestao-e-desempenho-pgd/](http://progep.ufms.br/pagina-inicial/programa-de-gestao-e-desempenho-pgd/)

[sei.ufms.br](http://sei.ufms.br) - Sistema Eletrônico de Informações

[sgp.ufms.br](http://sgp.ufms.br) - Sistema de Gestão de Pessoal

[sigproj.ufms.br](http://sigproj.ufms.br) - Sistema de Informação e Gestão de Projetos



[www.ufms.br](http://www.ufms.br)



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)



[Educativa UFMS](#)



[/school/ufms](https://www.linkedin.com/school/ufms)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)