

MEMORIAL

Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC III

Servidor: Sorley Ferreira

Cargo: Auxiliar de Agropecuária (Classe B)

Instituição: Universidade Federal de Mato Grosso do Sul – UFMS

APRESENTAÇÃO

O presente Memorial foi elaborado em atendimento ao disposto no art. 17 da Resolução nº 711-CD/UFMS, de 6 de julho de 2026, que estabelece que o candidato ao Reconhecimento de Saberes e Competências deverá apresentar sua trajetória profissional, descrever as atividades e experiências relacionadas aos critérios previstos na Resolução, demonstrar os saberes e competências desenvolvidos e evidenciar a relação entre essas experiências e o nível de RSC pretendido.

Este Memorial busca apresentar a trajetória profissional construída ao longo de décadas de atuação na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, evidenciando a experiência adquirida no exercício das atividades inerentes ao cargo de Auxiliar de Agropecuária e o permanente compromisso com o desenvolvimento institucional.

Desde seu ingresso na Universidade, em 20 de janeiro de 1986, a atuação profissional foi marcada pela dedicação às atividades de apoio técnico, operacional e administrativo desenvolvidas na Faculdade de Odontologia (FAODO), contribuindo para o adequado funcionamento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária.

Ao longo dessa trajetória, a experiência prática foi continuamente enriquecida por ações de formação continuada, participação em comissões institucionais e

envolvimento em processos de melhoria organizacional, permitindo consolidar conhecimentos que extrapolam aqueles originalmente exigidos para o exercício do cargo.

O presente Memorial demonstra que os saberes construídos ao longo da carreira resultam da integração entre experiência profissional, aprendizagem permanente, participação institucional e compromisso com a qualidade do serviço público, fundamentos que justificam o reconhecimento das competências compatíveis com o Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC III.

SÍNTESE DA TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Informação	Descrição
Servidor	Sorley Ferreira
Cargo	Auxiliar de Agropecuária
Instituição	Universidade Federal de Mato Grosso do Sul
Ingresso	20 de janeiro de 1986
Lotação	COCL/FAODO
Tempo de atuação	Mais de quatro décadas de serviço público
Principais áreas de atuação	Apoio às atividades institucionais, suporte às atividades acadêmicas, participação em comissões institucionais, aperfeiçoamento profissional, desenvolvimento de competências e contribuição para processos de melhoria institucional.

1. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul foi construída por meio do exercício contínuo das atividades inerentes ao cargo de Auxiliar de Agropecuária, sempre pautadas pelo compromisso com o interesse público, pela responsabilidade funcional e pela busca permanente da melhoria dos serviços prestados pela instituição.

Ao longo de mais de quarenta anos de atuação, acompanhei diferentes transformações institucionais, contribuindo para o funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas da Universidade e adquirindo conhecimentos que somente a experiência prática permite desenvolver.

A permanência na instituição possibilitou compreender profundamente a dinâmica da administração universitária, fortalecendo competências relacionadas ao planejamento das atividades, organização do trabalho, cooperação entre equipes e apoio às ações desenvolvidas pela Faculdade de Odontologia.

Essa trajetória demonstra que o desenvolvimento profissional ocorreu de forma contínua, por meio da integração entre experiência cotidiana, aprendizagem institucional e aperfeiçoamento permanente.

2. DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E APRENDIZAGEM CONTÍNUA

Ao longo da carreira compreendi que o exercício do serviço público exige atualização constante e disposição permanente para aprender.

Por essa razão, participei de diversas ações de capacitação promovidas por instituições públicas, voltadas ao desenvolvimento de competências relacionadas à administração pública, inovação, gestão de serviços, controle social, acesso à informação, vigilância sanitária, facilitação da aprendizagem e comunicação escrita, ampliando significativamente minha formação profissional (Critério II.9).

Essas capacitações contribuíram para aperfeiçoar conhecimentos técnicos, desenvolver novas habilidades e fortalecer competências voltadas à melhoria dos serviços públicos, permitindo aplicar os conhecimentos adquiridos na rotina institucional.

Mais do que acumular certificados, a formação continuada representou um instrumento permanente de crescimento profissional e de aprimoramento das atividades desenvolvidas na Universidade.

3. ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Minha atuação profissional sempre esteve voltada ao fortalecimento das atividades desenvolvidas pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

Ao longo dos anos participei das atividades necessárias ao funcionamento da unidade acadêmica, colaborando com servidores, docentes, técnicos e estudantes, contribuindo para que as ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão institucional fossem executadas de forma eficiente.

A experiência acumulada permitiu desenvolver uma visão ampla sobre a importância das atividades técnico-administrativas para o funcionamento da universidade pública, compreendendo que cada atividade desempenhada contribui diretamente para o alcance da missão institucional.

Essa atuação foi construída com responsabilidade, comprometimento e respeito aos princípios da administração pública.

4. PARTICIPAÇÃO EM COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO

Outro aspecto relevante da minha trajetória profissional refere-se à participação em comissões e grupos de trabalho regularmente instituídos pela Universidade.

Ao longo da carreira participei de diferentes comissões formais, colaborando na execução de atividades institucionais que exigem responsabilidade, trabalho em equipe, comprometimento e observância das normas administrativas (Critério I.3).

A participação nessas comissões possibilitou desenvolver competências relacionadas ao planejamento das atividades, organização administrativa, cooperação institucional, análise de procedimentos e tomada de decisões coletivas.

Essas experiências ampliaram minha compreensão sobre o funcionamento da Universidade e fortaleceram minha capacidade de atuar de forma colaborativa na construção de soluções voltadas ao interesse institucional.

5. FORMAÇÃO CONTINUADA

A aprendizagem permanente constitui um dos principais pilares da minha trajetória profissional.

Compreendendo a necessidade de atualização constante, participei de cursos voltados à transparência pública, acesso à informação, controle social, avaliação da qualidade dos serviços públicos, vigilância sanitária, facilitação da aprendizagem, inovação governamental, pesquisa com usuários e comunicação escrita.

Essas capacitações proporcionaram conhecimentos atualizados sobre temas relevantes para a administração pública contemporânea, fortalecendo competências relacionadas à melhoria dos serviços, atendimento ao cidadão, inovação, comunicação institucional e desenvolvimento organizacional.

Os conhecimentos adquiridos passaram a integrar minha prática profissional, contribuindo para uma atuação cada vez mais qualificada e alinhada às necessidades da Universidade.

6. CONTRIBUIÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Durante minha trajetória profissional também participei de ações relacionadas ao desenvolvimento de processo ou projeto de interesse institucional, conforme demonstrado na documentação comprobatória apresentada (Critério VI.5).

Essa participação evidencia que minha atuação ultrapassou a execução rotineira das atribuições do cargo, envolvendo colaboração efetiva em iniciativas destinadas ao aperfeiçoamento institucional e ao fortalecimento das atividades desenvolvidas pela Universidade.

Contribuir para a implantação e desenvolvimento de processos institucionais representa importante demonstração dos conhecimentos adquiridos ao longo da carreira, bem como da capacidade de aplicar esses conhecimentos em benefício da administração pública.

Essa experiência reforça o compromisso com a inovação, a melhoria contínua e o desenvolvimento institucional.

7. SABERES E COMPETÊNCIAS CONSOLIDADOS

Ao longo da carreira consolidei competências relacionadas à:

- responsabilidade no serviço público;
- organização do trabalho;
- planejamento das atividades;
- trabalho em equipe;
- cooperação institucional;
- melhoria contínua dos processos;
- aprendizagem permanente;
- atualização profissional;
- atendimento aos princípios da administração pública;
- compromisso institucional;
- adaptação às mudanças organizacionais;
- desenvolvimento de competências profissionais.

Esses conhecimentos foram construídos por meio da integração entre experiência prática, participação institucional e formação continuada.

8. CONTRIBUIÇÕES PARA A UFMS

A principal contribuição da minha trajetória profissional consiste no compromisso permanente com o funcionamento da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

Durante toda a carreira procurei desempenhar minhas atribuições com responsabilidade, ética, dedicação e espírito colaborativo, contribuindo para que as atividades acadêmicas e administrativas fossem desenvolvidas com qualidade.

A participação em comissões, a busca constante por capacitação e o envolvimento em processos institucionais demonstram uma atuação voltada não apenas ao cumprimento das atribuições do cargo, mas também ao fortalecimento da instituição e à melhoria dos serviços públicos prestados à sociedade.

9. RELAÇÃO COM O ART. 17 DA RESOLUÇÃO Nº 711-CD/UFMS

O presente Memorial atende aos requisitos estabelecidos pelo art. 17 da Resolução nº 711-CD/UFMS ao:

- I – apresentar a trajetória profissional desenvolvida desde o ingresso na

Universidade Federal de Mato Grosso do Sul;

- II – descrever as atividades e experiências relacionadas à participação institucional, formação continuada e desenvolvimento de processos de interesse institucional;
- III – demonstrar os saberes e competências consolidados ao longo da carreira, evidenciando conhecimentos adquiridos por meio da experiência profissional e da aprendizagem permanente;
- IV – estabelecer a relação entre essas experiências e o nível de Reconhecimento de Saberes e Competências pretendido, demonstrando que a atuação profissional permitiu desenvolver competências compatíveis com o RSC III.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao refletir sobre minha trajetória profissional na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, reconheço que os conhecimentos adquiridos ao longo de mais de quatro décadas de serviço público resultam da combinação entre experiência prática, dedicação institucional e compromisso permanente com o aperfeiçoamento profissional.

A participação em comissões, a realização de cursos de formação continuada e a colaboração em processos de desenvolvimento institucional demonstram uma trajetória marcada pela aprendizagem constante e pela disposição em contribuir para a melhoria dos serviços públicos oferecidos pela Universidade.

Os saberes desenvolvidos ao longo dessa caminhada ultrapassam aqueles inicialmente exigidos para o exercício do cargo, refletindo competências construídas no cotidiano da administração universitária e consolidadas pela experiência acumulada.

Merece destaque, ainda, o atendimento ao **critério VI.5 – Participação relevante na implantação ou desenvolvimento de produto, projeto, processo, técnica ou tecnologia de interesse institucional**, evidenciado pela colaboração efetiva em iniciativas voltadas ao aperfeiçoamento dos processos administrativos da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Essa atuação demonstrou que os conhecimentos construídos ao longo da carreira foram aplicados na implantação e no desenvolvimento de processos de interesse institucional, contribuindo para a melhoria contínua das atividades desenvolvidas pela Universidade e para o fortalecimento da gestão pública.

Da mesma forma, a participação como membro de **comissões institucionalmente constituídas**, correspondente ao **critério I.3**, e o investimento permanente em **programas de formação continuada e ações de desenvolvimento de competências**, correspondente ao **critério II.9**, evidenciam uma trajetória profissional pautada pela aprendizagem contínua, pela colaboração institucional e pelo compromisso permanente com a melhoria da qualidade dos serviços públicos prestados pela Universidade.

Dessa forma, considero que a trajetória apresentada evidencia o desenvolvimento de competências compatíveis com o Reconhecimento de Saberes e Competências – **RSC III**, razão pela qual submeto o presente Memorial à apreciação da Comissão de Avaliação, confiante de que os documentos comprobatórios e a experiência profissional demonstram o atendimento aos requisitos estabelecidos pela regulamentação institucional.